



**TOIMINTASUUNNITELMA JA  
TALOUSARVIO 2020**

**SOVATEK**  
säätiö

## Sisällys

1. Sovatek-säätiö ja toimintaympäristö vuonna 2020 .....	3
2. Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskus.....	5
2.1. Päihdelääketieteen osasto.....	5
2.2. Päihdelääketieteen poliklinikka .....	6
3. Työvalmennuksen toimiala.....	8
4. Järjestölähtöinen toiminta.....	10
5. Talous.....	13

## 1. Sovatek-säätiö ja toimintaympäristö vuonna 2020

Sovatek-säätiö on psykososiaalisen kuntoutuksen asiantuntija- ja yhteistoimintaorganisaatio, joka keskittyy erilaisten riippuvuus- ja mielenterveysongelmien ehkäisyyn ja hoitoon, työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseen sekä työllistymisen edistämiseen.

Säätiön toimintamuodot ja palvelut perustuvat erilaisiin psykososiaalisen kuntoutuksen ja päihdelääketieteen, työvalmennuksen sekä mielenterveystyön menetelmiin ja sisältöihin. Sovatek-säätiön kaltaisessa yhteistoimintaorganisaatiossa yhdistyvät ammatillinen ja tutkimuksellinen sekä kokemusperäinen ja ”hiljainen” tieto.

Säätiön hallintoelimet ovat valtuuskunta ja hallitus. Uusien sääntöjen mukaan Säätiön säätiölain mukaisina toimieliminä toimivat hallitus sekä hallituksen valitsema toimitusjohtaja. Säätiöllä on myös valtuuskunta, johon kuuluu vähintään 10 ja enintään 20 jäsentä. Valtuuskunnan tehtävänä on ohjata ja tukea säätiötä sen tarkoituksen toteuttamisessa. Hallituksen toimikauden vaihtuessa valtuuskunta valitsee hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä, jotka valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus huolehtii säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti säätiön tarkoituksen toteutumiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Toimintaympäristön muutokset jatkuvat ja aiheuttavat epävarmuutta palvelujen tuottamiseen ja säätiön toimintaan monin tavoin. Toimintaympäristön epävakauudesta huolimatta on Säätiön pyrittävä toiminaan tavoitteellisesti ja johdonmukaisesti koko ajan palveluita ja järjestölähtöistä toimintaa uudistaen sekä tehokkuutta parantaen. Vuoden 2020 toimintasuunnitelma sisältää paljon uudistuksia, palvelu- ja yleishyödyllisen toiminnan kehittämistä.

Lähtökohdat vuoteen 2020 ovat erityisen haasteelliset toiminnan jatkuvuuden ja tuotto-odotusten suhteen. Taloudellisesti toimintavuodesta näyttää tulevan haastava. Palvelujen tilaajien taloudelliset haasteet ja hankintojen muutokset vaikuttavat Sovatekin palvelutuotantoon merkittävästi. Muutoksiin on hankala varautua ennakolta ja ne saattavat aiheuttaa toimenpiteitä kesken vuotta.

Päihdepalvelujen sopimus perustuu Sairaanhoidopiirin raamibudjettiin ja muiden kuntien vaihteleviin ostoihin. Muiden kuntien tuottojen osuutta pyritään kasvattamaan. Tuotto-odotuksiin kokonaisuudessaan sisältyy paljon varauksia, joihin on reagoitava tarvittaessa toimintavuoden aikana. Päihdepalvelujen järjestämisvastuu siirtynee vuoden 2020 aikana Sairaanhoidopiiriltä takaisin Jyväskylän kaupungille. Samassa yhteydessä arvioidaan myös palvelujen hankintamallia. Sovatekin ja erityisesti sen asiakkaiden näkökulmasta olisi ensisijaisen tärkeää, että palvelujen jatkuvuus voitaisiin taata. Palvelutuotannon lisäksi Sovatek on merkittävä vertaistoiminnan järjestäjä ja palvelujen kehittäjä. Palvelutuotannon ja yleishyödyllisen kansalais- ja vertaistoiminnan sekä asiakkaiden osallisuuden edistämisen kokonaisuutta tulisi varjella ja vahvistaa rakenteellisissa muutoksissa.

Työvalmennuksen toimialalla valmistaudutaan tulevaan kuntouttavan työtoiminnan kilpailutukseen. Sovatekin toiveena on, että hankintapäätös saataisiin ennen kesää. Sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa tuotetaan maaliskuusta 2020 alkaen Sovatek-säätiön, Jyväskylän katulähetys ry:n ja Green Care Keskus- Könkkölä ry:n muodostaman yhteenliittymän toimesta. Työvalmennuksen toimialan jatkon kannalta molemmissa palveluissa menestyminen on oleellisen tärkeää. Molempien palvelujen määrään ja tuottoihin liittyy merkittäviä epävarmuuksia, joita on pyrittävä ennakoimaan talousarviossa.

Järjestölähtöisen toimialaan heijastuu myös uhkia liittyen Veikkauksen kautta saatavien STEA avustusten ennakoituun vähenemiseen. Säätiöllä on STEAn rahoittamaa vakiintunutta vertaistoimintaa ja sitä pyritään kasvattamaan. On kuitenkin varauduttava siihen, että pelituottojen väheneminen vaikuttaa myös Sovatekin saamien avustusten määrään.

Muuttuvassa ja epävarmassa tilanteessa on säätiön muutoskykyisyys, laadun ylläpitäminen ja kehittäminen ovat entistä tärkeämpää. Vuoden 2020 aikana henkilöstön työnhyvinvointia ja erityisosaamista kasvatetaan työnohjausten ja koulutusten avulla. Henkilöstön koulutuksessa painottuvat erityisosaamisen vahvistaminen, Palveluvalikoima suositusten mukaiset ammatilliset menetelmäkoulutukset sekä kuntoutuksellisen ohjausosaamisen vahvistaminen. Vertais- ja kokemusasiantuntijatoimintaa laajennetaan kaikilla toimialoilla. Asiakkaiden osallisuutta palvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa vahvistetaan. Järjestölähtöisen tulosalueella tavoitteena on lisätä säätiön asiakaskunnan vertaistoimintaa.

Säätiön palveluprosesseja on kuvattu eri asiakas- ja palvelukokonaisuuksien mukaisesti vuodesta 2019 alkaen. Päihdepalvelujen prosessit valmistuvat vuoden 2020 alussa. Työvalmennuksen palveluprosessien uudistus käynnistyy 2020 alussa. Johtamis- ja esimiesrakenteita sekä erilaisia tiimirakenteita arvioidaan ja muutetaan tarvittaessa siten, että ne tukevat palveluprosessien mukaista asiakaslähtöistä toimintatapaa. Eri yksiköiden organisaatiomallista siirytään suurempiin palvelukokonaisuuksiin kokoaviin prosessirakenteisiin.

Järjestöt ovat tuoneet huolen esille heikommassa asemassa olevien ihmisten auttamistyöstä ja heille suunnatun palvelutuotannon tulevaisuudesta rakenteellisissa muutoksissa. Julkinen sektori on lisännyt palvelujen hankinnassa markkinalähtöisyyttä ja siihen liittyvää kilpailua kiihtyvällä vauhdilla. Tähän liittyen Sovatek-säätiö osallistui kuluvana vuonna järjestöjen ja kaupungin näkemyksiä ja kokemuksia kartoittavaan selvitykseen, missä arvioitiin markkinaperusteisen kehityssuunnan ja hankintamenettelyjen vaikutuksia haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien palvelujen tuottamiseen.

## 2. Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskus

Sovatek-säätiön päihdehuollon erityispalveluja tuotetaan Valviran terveydenhuollon sairaala-toimintavaluilla. Tämä tarkoittaa tarkkaan mitoitettua henkilöstörakennetta eri palveluissa. Toimiluvat mahdollistavat myös erikoissairaanhoidotasoisten palvelujen tuottaminen perinteisten päihdehuollon palvelujen lisäksi. Säätiö on kehittänyt vuosien ajan kykyisyytään hoitaa samanaikaisista mielenterveys- ja päihdehäiriöistä kärsiviä ihmisiä.

Päihdepalveluiden kehittämistyö kohdistui vuonna 2019 hoidon laadun ja asiakasprosessien kehittämiseen sekä toimivien hoitopolkujen luomiseen yhteistyössä erityisesti Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ja Jyväskylän sosiaali- ja terveystieteiden kanssa. Päihdepalveluiden rakenteita uudistettiin uusien toimintamallien mukaisesti. Tämä kehittämistyö jatkuu vuoden 2020 aikana. Tavoitteena on, että osastojen uudistus saadaan valmiiksi jo tammi-helmikuussa. Päihdelääketieteen poliklinikan aukioloajat laajenevat entisestään 2020 alussa. Päihdepalveluiden työn suunnittelua ja päätöksentekoa varten on käytössä toimiala-, lääkäri-, yksikkö- ja työryhmäkohtaisia kokouksia. Tämän lisäksi työryhmissä pidetään koko henkilöstön suunnittelupäiviä

Päihdepalveluiden työntekijät osallistuvat koulutussuunnitelmassa määriteltyihin koulutuksiin ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Vuonna 2020 koulutuksissa painottuvat terveydenhuollon palveluvalikoima työryhmän suositusten mukaiset koulutukset päihde- ja mielenterveyshäiriöiden psykososiaalisissa hoito- ja kuntoutusmenetelmissä. Säännölliset palo-, pelastus- ja ensiapukoulutukset toteutetaan suunnitelman mukaan. Päihdelääketieteen yhdistyksen tarjoamat torstai videokoulutukset jatkuvat. Koulutusten lisäksi työntekijät osallistuvat erilaisiin verkostotapaamisiin, keskustelufoorumeihin sekä seminaareihin. Henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehditaan työryhmien ryhmätyönohjauksella, esimiestyöllä sekä kollegiaalisella tuella. Työntekijöiden jaksamisen arviointiin, työskentelyilmapiiriin sekä vuoro-vaikutukseen kiinnitetään erityistä huomiota.

### 2.1. Päihdelääketieteen osasto

Sovatek-säätiön Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskuksen ympärivuorokautiset palvelut muodostuvat päihdelääketieteen osastosta ja selviämisasemasta. Vuonna 2019 aikana suunniteltu osastojen yhdistyminen tapahtuu vuoden 2020 alussa. Yhdistymisen tavoitteena on nopeuttaa osastohoitoon pääsyä ja lyhentää huumevieroituspotilaiden jonotusaikaa. Tilastojen perusteella Jyväskylässä käytetään edelleen huumeita samankaltaisesti kuin muuallakin maassa. Alkoholit, amfetamiini, muuntohuumeet ja opiaatit, erityisesti buprenorfiini, ovat yleisimmät päihde- ja huumeet joita käytetään. Opioidiriippuvaisten potilaiden hoitomäärien odotetaan edelleen kasvavan, koska korvaushoitoon hakeutuvien määrä on kasvussa.

Sovatekin hoitopalveluihin ohjautuu potilaita, joilla on vaikea päihderiippuvuus ja muu samanaikainen mielenterveyden häiriö. Heidän hyvä hoitonsa perusterveydenhuollossa on vaikeaa, johtuen moniongelmaisuudesta ja vaikeista päihderiippuvuuksista. Potilaat ovat entistä vaikeahoitaisempia. Suurella osalla potilaista on kaksoisdiagnoosi.

Ainoastaan alkoholia käyttävien vieroitushoitojen tarve on laskenut edellisten vuosien mukaisesti. Seka- ja huumeidenkäyttäjien osastohoitojen määrä on hieman laskenut vuoden 2019 aikana. Vaativien huumehoitojen määrä on kasvanut vuoden 2019 aikana. Potilaiden hoitopolku osastohoitoon muuttuu mahdollisesti vuoden 2020 aikana, sillä vieroitushoitoon haluvat asiakkaat ovat joutuneet 1.2.2018 jälkeen hakeutumaan ensin terveysaseman päihdehoi-



tajalle sen sijaan, että aikaisemmin he voivat itse hakeutua suoraan Sovatek-säätiölle. Raskaana olevien potilaiden osastohoitoon on erityisesti kiinnitetty huomiota. Päihdelääketieteen poliklinikan työntekijät ovat kiinteästi mukana raskaana olevan potilaan hoidossa koko hoitopolun ajan. Hoitopalveluissa hoidettujen asiakkaiden jatkohoito toteutuu useimmiten sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluissa sekä päihdehuollon erityispalvelujen avo- tai laitostuntoutuksessa. Osastohoitojen jälkeen asiakkaat pystyvät useimmiten palaamaan itsenäiseen tai tuettuun asumiseen. Vieroitushoidon aikana päihdelääkäri ja hoitohenkilökunta arvioivat asiakkaiden jatkohoidon tarvetta, koska suurella osalla on myös pidempikestoisen avohoidon tai laitostuntoutuksen tarvetta.

Vuoden 2020 aikana sisäisiä prosesseja tullaan edelleen kehittämään ja arvioimaan eri mittareiden avulla. Yhteistyötä jatketaan hoitopolkujen parantamiseksi mm. KSSHP:n päihdehoitajien, keskussairaalan päivystysosaston, Kyllön osasto kolmen, aikuissosiaalityön kanssa. Vertaistuen kehittämistä jatketaan Na:n ja AA:n kanssa.

Päihdelääketieteen osastolla on vuonna 2020 viisitoista hoitopaikkaa. Potilaat tulevat osastolle päihde - triage arvioinnin perusteella. Kiireellisyysluokitus eli triage on kehitetty helpottamaan potilaiden tulojärjestystä osastolle. Osastolla hoidetaan erityyppisiä päihde- ja riippuvuusongelmia. Vieroitushoidon hoitoprosessien kehittämistä ja arviointia tullaan jatkamaan vuonna 2020. Osasto toimii terveydenhuollon luvilla. Vieroitushoitojen lisäksi osastolla jatketaan työ- ja toimintakyvyn arviointitutkimuksia yhdessä päihdelääketieteen poliklinikan kanssa.

Keski-Suomen maakunnan opioidikorvaushoitojen aloitusten sekä niiden tehostamisen arvioidaan lisääntyvän edelleen vuonna 2020. Huumeivieroituksia sekä korvaushoidon aloituksia annetaan myös muualta suomesta tuleville potilaille. Vuonna 2020 hoitopalveluissa ei ole suunniteltuja sulkuaikoja, joten päihdepalvelujen osastohoitoja on saatavilla ympäri vuoden.

Selviämisasema toimii Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskuksen yhteydessä. Selviämisasema toimii sosiaalipalvelujen toimiluvilla ja siellä on kymmenen asiakaspaikkaa. Yhteistyötä poliisin, ensihoidon ja sosiaalitoimen kanssa tehdään säännöllisten tapaamisten avulla.

Selviämispalvelua tarjotaan päihtyneille yli 18-vuotiaille henkilöille, jotka tarvitsevat turvallisen paikan selviämisen ajaksi. Selviämisasemalla ei anneta sairaanhoidollisia palveluita. Selviämisasemalla asiakkaan vointia tarkkaillaan säännöllisesti, mutta varsinaisia hoitotoimenpiteitä ei tehdä. Mikäli asiakkaan terveydentila heikkenee, kutsutaan paikalle ensihoito arvioidaan jatkotoimenpiteet. Palveluun kuuluu myös palveluohjaus.

Päihdelääketieteen osastolla työskentelee vuonna 2020 2 lääkäriä, osastonhoitaja, 12 sairaanhoitajaa, 2 tiimivastaavaa, 3 hoitajaa ja sosiaalityöntekijä osa-aikaisesti. Selviämisasemalla työskentelee 7 hoitajaa ja 1 esimies/sairaanhoitaja.

## **2.2. Päihdelääketieteen poliklinikka**

Sovatek-säätiön päihdepalveluissa uudistettiin toimintamallia ja laajennettiin palvelujen saatavuutta syksyn 2019 aikana. Päihdelääketieteen poliklinikka on ensimmäinen uudella toimintamallilla aloittanut yksikkö osana Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskusta. Keskuksessa toimivat lisäksi terveydenhuollon sairaalaluvilla ylläpidetyt osastot sekä haittoja vähen-

tävän työn terveysterveystapalvelut. Päihdelääketieteen poliklinikka korvasi aiemman riippuvuustyöryhmän sekä korvaushoitotyöryhmän, jotka uudistuksessa yhdistettiin yhdeksi yksiköksi.

Päihdelääketieteen poliklinikka on terveydenhuollon erityistason palveluyksikkö, jossa hoidetaan vaikeita päihdehäiriöitä. Keskeisiä asiakasryhmiä ovat opioidiriippuvaiset, kaksoisdiagnoosipotilaat, suonensisäisesti huumeita käyttävät henkilöt, raskaana olevat päihteidenkäyttäjät, ajoterveysseurannassa olevat henkilöt, peliriippuvaiset sekä nuoret päihderiippuvaiset. Poliklinikalla tehdyn arvioinnin perusteella asiakas ohjataan tarvittaessa osastolle vieroitushoitoon. Päihdelääketieteen poliklinikalle ohjaututaan pääsääntöisesti perusterveydenhuollon ohjauksella.

Päihdelääketieteen poliklinikan toiminnan keskeisiä tavoitteita vuodelle 2020 on turvata erityistason päihdepalveluiden saatavuus laadukkaasti ja sujuvin prosessein, sekä tuottaa matalan kynnyksen terveysterveystapalvelua sekä liikkuvana että kiinteässä toimipisteessä. Vuonna 2019 on laadittu ja kirjattu palveluprosessit eri asiakasryhmien osalta. Prosessien toimivuutta ja laatua arvioidaan ja seurataan sekä kehitetään tarpeen mukaan.

Asiakkaiden palveluun ohjautumista tehostetaan edelleen sekä sisäisin prosessein että yhteistyössä tilaaja-asiakkaiden kanssa. Hoidon suunnittelussa painotetaan moniammatillisen arviointiryhmän osuutta, jotta asiakkaan hoidon tarve ja diagnostiikka on oikea-aikaista ja lääketieteellisesti perusteltua. Osastopalveluiden piiriin pääsyä sujuvoitetaan ja käyttöastetta tehostetaan. Hoito- ja kuntoutussuunnitelma laaditaan lääkärijohtoisessa moniammatillisessa työryhmässä, ja osastovieroituksessa olevien osalta suunnitellaan ja turvataan jatkokuntoutus joko laitos- tai avomuotoisena.

Kuntoutumissuunnitelmatyöskentelyä tehdään järjestelmällisesti, ja asiakkaan tueksi kehitetään arviointimenetelmiä ja arjen hallinnan kartoituksen työkaluja. Työ- ja toimintakykyarvioita tehdään systemaattisesti kaikille asiakkaille sekä sairaanhoitaja-sosiaalityöntekijä-työparina että laajemmin arviointiryhmän tuottamana palveluna. Vertaistoiminnan osuutta sekä yhteistyötä työvalmennuspalveluiden kanssa tiivistetään uusien prosessimallien mukaisesti.

Lääkkeettömiä sekä lääkkeellisiä kuntoutusmenetelmiä kehitetään Palko-suositusten mukaisesti, mukaan lukien psykofyysisten menetelmien käyttö. Ryhmämuotoista kuntoutusta kehitetään huomioiden asiakkaiden kuntoutumisvaihe ja toimintakyky.

Päihdelääketieteen poliklinikalla toteutetaan kuntoutumissuunnitelmaan perustuvaa STM:n asetuksen 33/2008 mukaista pitkäjänteistä ja tavoitteellista opioidikorvaushoitoa. Opioidiriippuvuuden ja –korvaushoidon arviot edeltävät lääkehoidon aloittamista. Päihdelääketieteen poliklinikan henkilökunta toimii asiantuntijana, kouluttaa, konsultoi ja tiedottaa opioidiriippuvaisten korvaushoitoon liittyvissä kysymyksissä.

Arviointi- ja tutkimuspalveluiden tehostamista ja kehittämistä jatketaan. Tutkimuspalveluita kohdennetaan sekä sisäisille asiakasryhmille että tuotteistettuna ostopalveluna kunnille ja TE-toimistoille.

Valtionavustuksen turvin kehitetty päihdeäitien hoitomalli Äitinä Yhdessä –toiminta juurrutetaan Päihdelääketieteen poliklinikan perustehtävään. Vaativien ajoterveysterveystapalveluiden toteutuksessa tehdään aiempaa tiiviimpää yhteistyötä sekä Poliisin että alueen muiden toimijoiden kesken. Tavoitteena on luoda yhteneväinen maakunnallinen malli. Matalan kynnyksen terveysterveystapalveluita tehdään sekä liikkuvana että kiinteässä pisteessä. Terveysterveystapalveluita

työssä toteutetaan HiV- ja C-hepatiittipikatestausta sekä annetaan AB-hepatiitti- ja influenssarokotteita THL:n rokotussuositusten mukaisesti. Asiakkaiden hoitopolku turvataan yhteistyössä perusterveydenhuollon ja sairaanhoitopiirin kanssa valtakunnallisen C-hepatiittistrategian mukaisesti. Rikosseuraamuslaitoksen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä osallistumalla Jyväskylän uuden vankilan kehittämistyöhön vankien päihde- ja mielenterveyshaittojen ehkäisemiseksi ja kuntoutusmahdollisuuksien kehittämiseksi.

Päihdelääketieteen poliklinikka toimii alueellisena asiantuntijaorganisaationa joka tuottaa koulutus- ja konsultaatiopalveluita alueen toimijoille ja yhteistyökumppaneille.

Päihdelääketieteen poliklinikan henkilökunta vastaa asiakaslähtöisyyden toteutumisesta kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa. Kokemusasiantuntija- ja vertaistoimintaa lisätään vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa ja kasvatetaan heidän osallisuutta paitsi palveluiden käyttäjinä myös toteuttajana, kehittäjänä ja arvioijana. Vertaistoiminnan tueksi järjestetään koulutuksia.

Päihdelääketieteen poliklinikan työntekijät osallistuvat koulutussuunnitelmassa määriteltyihin koulutuksiin ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Koulutuksissa painottuu kognitiivisten menetelmien käyttö ja kaksoisdiagnoosipotilaiden hoito ja -kuntoutusosaaminen. Ensiapu-, alkusammutus- pelastautumis- ja väkivallanhallintakoulutuksilla ylläpidetään henkilöstön valmiutta toimia poikkeustilanteissa. Turvallisuuskävely on osana perehdytysohjelmaa. Päihdelääketieteen yhdistyksen järjestämiin videokoulutuksiin osallistutaan säännöllisesti.

Koulutusten lisäksi yksikön työntekijät osallistuvat erilaisiin verkostotapaamisiin, keskustelufoorumeihin sekä seminaareihin. V. 2019 tila- ja toimintauudistus oli nopea ja haasteellinen. Sen vuoksi henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Henkilöstöä tuetaan työnohjauksella, esimiestyöllä sekä kollegiaalisella tuella. Työntekijöiden jaksamisen arviointiin, työskentelyilmapiiriin sekä vuorovaikutukseen kiinnitetään jatkossakin huomiota.

Päihdelääketieteen poliklinikalla työskentelee kaksi osa-aikaista lääkäriä (psykiatrian erikoislääkäri, päihdelääketieteen erityispätevyys sekä yleislääketieteen erikoislääkäri, päihdelääketieteen pätevyysohjelmassa), palveluvastaava, kolme sosiaalityöntekijää, toimintaterapeutti, psykologi, kymmenen sairaanhoitajaa (liikkuva terveysneuvonta mukaan lukien) sekä kaksi lähihoitajaa.

### **3. Työvalmennuksen toimiala**

Vuonna 2020 keskitytään uudistamaan työvalmennuksen toimintamallia. Tavoitteena on kehittää toimintaa ja palveluja kokonaisvaltaisemmin asiakkaiden ja tilaajien tarpeita huomioiviksi ja tehokkaimmiksi prosesseiksi. Tavoitteena on myös lisätä yhteisöllisyyttä sekä asiakkaiden osallisuutta ja vertaisuutta toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Työvalmennuksen toimintamallia uudistaessamme, keskitymme myös uudistamaan työtoimintaprosesseja niin, että pystymme ideoimaan ja kehittämään uusia omia tuotteita hyödyntäen kierräysmateriaaleja.

Työvalmennuksen yhtenä keskeisenä elementtinä on ns. oikea työ, jossa taustalla on myös aito tilaaja-asiakkuus yrityksiin. Tavoitteena on edelleen vahvistaa niitä työtehtäviä ja toimialoja, joiden avulla valmentautujilla on tulevaisuudessa paremmat edellytykset kuntoutua sekä työllistyä avoimille työmarkkinoille. Vuoden 2020 alussa alkavassa työvalmennusprosessien



läpivalaisussa tarkastellaan toimintaympäristöjä, työvalmennusyksiköiden työtehtäviä, henkilöstön työnjakoa ja osaamista sekä toimitiloja. Tavoitteena on selkeyttää ja tehostaa asiakasprosesseja ja työvalmennuksen rakenteita.

Työvalmennuksen toimintamallin ja toimintaympäristöjen uudistamisessa käytetään apuna syksyllä 2019 päivitettyä PAIKKO-oppimisympäristöjen tunnistamisen kuvausta. Jyväskylän toimipisteessä on tunnistettu tällä hetkellä oppimisympäristöjä 14 eri perustutkinnosta sekä valmentavasta koulutuksesta ja yhteisistä tutkinnon osista. Äänekosken toimipisteessä on tunnistettu oppimisympäristöt 3 eri perustutkinnosta sekä valmentavasta koulutuksesta ja yhteisistä tutkinnon osista. Tunnistettujen perustutkintojen oppimisympäristöissä voidaan asiakkaille kirjoittaa osaamistodistuksia. Jyväskylän kuntouttavan työtoiminnan palvelusopimuksessa edellytetään, että valmentautajat saavat osaamistodistuksia, joita voivat hyödyntää tulevissa opinnoissa ja työmarkkinoille hakeutumisessa. Vuonna 2020 kehitämme Sovatek-säätiön työvalmennuksen toimialalla oppisopimus-koulutuksen lisäksi osatutkintojen sekä näyttöjen suoritusmahdollisuutta ja koulutuksen tukipalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia. Laki ammatillisesta koulutuksesta antaa koulutuksen järjestäjille myös mahdollisuuden ostaa ammatillista koulutusta tai opiskelun tukipalvelua toisilta oppilaitoksilta, mutta myös kunnilta, yhteisöiltä tai säätiöiltä. Sovatek-säätiöllä työskentelee kaksi ammatillista erityisopettajaa/opinto-ohjaajaa, jotka ovat suorittaneet PAIKKO-asiiantuntija sekä PAIKKO-ohjaaja koulutuksen.

Erilaisten asiakkaan kuntoutumista tukevien ryhmätoimintojen merkitys on vahvistunut osana työtoimintaa. Työvalmennusasiakkaat voivat osallistua tavoitteidensa mukaisesti monipuolisiin avoimiin sekä suljettuihin pienryhmiin. Ryhmien teemoja ovat vuonna 2020 esim. ravitsemus, ruoanvalmistus, asiakaspalvelu, tietotekniikka, asiointiapu, oppiminen, työelämätaidot ja koulutukseen hakeutuminen, vertaisohjaajakoulutus, erilaiset luovat toiminnot kuten kädentaidot ja musiikkiryhmät, kehittäjäasiakasryhmät, erilaiset hyvinvointiin liittyvät ryhmät ja liikuntaryhmät. Ryhmätoimintojen kehittämistä jatketaan edelleen ja ryhmien ohjauksessa hyödynnetään vertaisohjaajia ja kokemustoimijoita.

Kehittäjäasiakkaiden kanssa valmistellulle vertaistoimintakeskukselle on haettu rahoitusta STEA:lta ja tavoitteena on tämän rahoituksen avulla käynnistää monipuolisia mahdollisuuksia myös ilta-aikaan tarjoava toimintakeskus. Etsivän työparin yhteistyötä työvalmennuksen toimialan ja erityisesti Starttiyksikkö Buustin ja nuorten starttiryhmä Sauman kanssa jatketaan tiiviinä. Tavoitteena on kehitellä yhdessä keinoja matalan kynnyksen työtoiminnan ja vertaistoiminnan ja vertaisohjaajien avulla myös niille asiakkaille, jotka eivät ole kiinnittyneet palveluihin ja toimintaan. Komppaa! Kompensaatiokeinoista apuaskelmia työtehtäviin-ESR kehittämissankkeelle on haettu jatkohanketta, jossa Sovatek-säätiöllä on osa-toteuttajan rooli. Hankkeen päämääränä on jatkaa kehitystyötä työelämän ulkopuolella olevien työikäisten, erityisesti pitkäaikaistyöttömien, joilla on oppimisen haasteita, työllistymismahdollisuuksia kuntouttavan työtoiminnan laatua kehittämällä. Painopiste jatkohankkeessa on kouluttaa ohjaajia Komppaa-ryhmiin sekä levittää toimintamallia uusiin kohderyhmiin esim. matalankynnyksen työtoimintaan. Syksyllä 2019 Sovatek-säätiö valittiin toteuttamaan Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen pajakoordinaatiota Keski-Suomen alueen työpajoilla ja etsivässä työssä. ALU-koordinaattorin toimikausi on 2 vuotta ja koordinaattori aloitti työnsä 1.11.2019.

Vuonna 2020 toteutetaan työvalmennuksen koko henkilöstölle vuoden kestävä, kerran kuu-kaudessa järjestettävä henkilöstökoulutusohjelma. Ohjelma laaditaan vuonna 2019 Työterveys Pihlajalinnan toteuttaman kohdennetun työpaikkatarkastuksen suositusten sekä henkilöstön esittämien toiveiden ja kehittämistarpeiden pohjalta. Järjestettävässä koulutuksessa hyödynnetään sekä ulkopuolisia vierailijoita että säätiön omia erityisasiantuntijoita. Työvalmennuksen henkilöstön osaamista vahvistetaan vuonna 2019 päivitetyn koulutussuunnitelman mukaisesti omaa ammattitaitoa syventävillä ja laajentavilla koulutuksilla ja oman erityisalan sisällöllisillä

täydennyskoulutuksilla. Vuonna 2020 10 työntekijää opiskelee kuntoutuksen, tuen ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkintoa ja 5 työntekijää päihde- ja mielenterveystyön erikoisammattitutkintoa. Työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia järjestetään sekä henkilöstölle että valmentautujille. Kehityskeskustelut käydään vuosittain ja henkilöstön ikääntyminen otetaan huomioon erikseen laaditun ikäohjelman mukaisesti.

Ulkoisessa toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset jatkuvat vuonna 2020 ja ohjaavat vahvasti työvalmennustoimintaa. Jyväskylän kaupungin aikuissosiaalityö kilpailutti sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan kesällä 2019. Palveluntuottajiksi valittiin JST Solum Oy., Valo-Valmennus Ry. ja konsortio, jossa jäseninä ovat Sovatek-säätiö, Jyväskylän Katulähetys Ry. ja GreenCare-keskus Könkkölä Ry. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden kuntouttavan työtoiminnan palveluiden ostopalvelusopimus jatkuu vuoden 2020 ja kilpailutetaan kesällä 2020. Palveluiden tilaajan, Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden sekä kahden muun suuren palveluntuottajan, Nuorten Ystävien ja Honkalampi-säätiön kanssa jatketaan tiivistä vuoropuhelua ja kehittämistyötä palveluntuottajien tapaamisissa. Sovatek-säätiö on tuottanut Äänekosken kaupungin kuntouttavaa työtoimintaa heinäkuusta 2018 asti. Äänekosken kaupunki kilpailuttaa kuntouttavan työtoiminnan palvelut uudestaan maaliskuussa 2020.

Työtoiminnan osalta jatketaan hyvien yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää yhteistyötä säilyttääksemme hyvät asiakassuhteet nykyisiin yritysasiakkaisiin ja luomalla uusia suhteita turvataksemme riittävän ja sopivan työn saannin. Kierrätys- ja ympäristöalan palveluja halutaan kehittää ja laajentaa. Työtoiminnan taloudellinen tulostavoite pyritään säilyttämään vähintään nykyisellä tasolla. Työtoiminta yksiköiden keskeisinä asiakkaina ovat eri alojen yritykset sekä kuluttaja-asiakkaat.

Viestinnän ja markkinoinnin osalta jatkamme hyvien henkilökohtaisten suhteiden ylläpitämistä ja lisäksi panostamme sosiaalisiin viestintäkanaviin, facebook, instagram, kotisivut. Verkkokauppa otetaan aktiiviseen käyttöön vuoden aikana.

Nykyisistä yksikkörakenteista pyrimme tiivistämään toimintoja ja palveluja 2-3 suurempaan kokonaisuuteen, että turvaamme riittävän laadukkaat valmennusresurssit. Työvalmennuksen toimialalla työskentelee 15 työntekijää työvalmentajan nimikkeellä ja 7 yksilö- tai vastuvalmentajaa.

## 4. Järjestölähtöinen toiminta

Sovatek –säätiön järjestölähtöisen toiminnan tavoitteena on rakentaa yhteistyötä paikallisen kolmannen sektorin järjestökentän kanssa ja säätiön toimialaan kuuluvien muiden toimijoiden kanssa. Sovatek –säätiö tekee kehittämissyhteistyötä sellaisten järjestöjen kanssa, jotka toimivat työllisyyden, kuntoutuksen sekä päihde- ja mielenterveyden toimialoilla. Sovatek –säätiön järjestölähtöinen toiminta rakentuu verkostoyhteistyöstä ja erilaisissa yhteishankkeissa järjestöjen kanssa tehtävästä toimialan kehittämisestä. Järjestölähtöinen toiminta tekee myös tiivistä yhteistyötä säätiön palvelutuotannon ja siihen liittyvien sidosryhmien kanssa.

Vuodelle 2020 on haettu edelleen jatkoa Asema78: n, sekä vapaaehtoistoiminnan ja vertais-tuen kohdennetuille toiminta-avustuksille. Kolmas kohdennettu toiminta-avustus on myönnetty Pelituelle ja siihen on mahdollisuus hakea jatkoa vuoden 2021 loppuun saakka.

## PELITUKI

Pelituki on STEAn kohdennetulla toiminta-avustuksella rahoitettua toimintaa, jonka päämäärä on peli- ja nettihaittojen ehkäisyn ja hoidon kehittäminen. Pelitukea toteutetaan yhteistyössä Kuopion kriisikeskuksen ja Kirkkopalvelujen riippuvuustyön kehittämissyksikön kanssa ja toiminta-alueena ovat Keski-Suomen lisäksi Pohjois-Karjalan sekä Pohjois- ja Etelä-Savon maakunnat. Lisäksi Pelituki tekee tiivistä valatakunnallista yhteistyötä THL:n ja pelihaittatyötä tekevien järjestöjen kanssa. Toiminnalla vahvistetaan sosiaali-, terveys-, kasvatus- ja ohjausalan ammattilaisten pelihaittoihin ja haitalliseen internetin käyttöön liittyvää osaamista. Toisena pää tavoitteena on lisätä järjestötoimijoiden, pelaajien ja heidän läheistensä tietoisuutta pelaamiseen ja netinkäyttöön liittyvistä haitoista. Pelituki toimii alueellisena osaamiskeskuksena, joka välittää tietoa alueen ja valtakunnallisen tason pelihaittoihin liittyvä kehittämistyön välillä, toteuttaa kehittämisideoita ja tuottaa uusia sekä kehittää käytössä olevia materiaaleja.

Vuonna 2020 Pelituki toteuttaa vähintään 130 erilaista, lähinnä ammattilaisille suunnattua koulutustilaisuutta. Koulutus- ja neuvontatilaisuuksia järjestetään vähintään 24 eri paikkakunnalla ja verkkovälitteistä toimintaa lisätään. Pelituen viestintäkanavien kautta tavoitetaan 2000 ammattilaista ja yleisötapahtumissa 1500 ihmistä, joista vähintään puolet on alle 29-vuotiaita.

## ASEMA 78

Huumekuntoutujien vertaistoimintakeskus käynnistyi vuonna 2012 RAY:n projektiavustuksella ja on jatkunut kohdennetulla toiminta-avustuksella. Avustuspäätös on vuoden 2020 loppuun saakka. STEA:n ohjaukselliseen kuuluvassa tuloksellisuus- ja vaikutus selvityksessä Asema78 on saanut positiivista palautetta kohderyhmän tavoittamisesta. Asema78: n toiminnan avulla on vahvistettu asiakkaiden sitoutumista korvaushoittoon ja Aseman päivittäisellä toiminnalla on pystytty yhteisöllisyyden ja vertaisuuden keinoin tukemaan kohderyhmän päihteetömyyttä ja yhteiskuntaan integroitumista.

Asema78: n toiminnalle on luotu yhteisöllisyyttä tukevat rakenteet ja toiminnan kehittämistä jatketaan yhteistyössä korvaushoidon, Asema78: n henkilöstön ja yhteisön jäsenten kanssa. Tavoitteena on ollut integroida vertaistoiminta ja kokemusasiantuntijuus sekä ammatillinen korvaushoito sellaiseksi kokonaisuudeksi, joka tukee kohderyhmän hoidollisia ja yhteisöllisiä tavoitteita.

Asema78: n asiakkaiden antaman palautteen perusteella vertaistoimintakeskus on vahvistanut arjen hallintaa ja tuonut arkeen rytmiä. Toiminnan sisällöissä kuunnellaan asiakkaita ja arvioidaan heidän voimavarojaan. Ammatillisesti ohjattuja vertaisryhmiä pyritään lisäämään ja aktiivoimaan kävijöitä muuhun vapaaehtois- ja vertaistoimintaan huomioiden asiakkaiden toimintakyky ja jaksaminen. Tavoitteena on myös Aseman päivärytmin hyödyntäminen niin, että ilta-päivisin Asema78: lla on ohjattua ryhmätoimintaa sellaisille uusille asiakkaille, jotka haluavat kiinnittyä kuntouttavaan korvaushoittoon ja myös Asema78: n toimintaan. Ryhmien ohjauksessa tullaan hyödyntämään vertaisia ja kokemusasiantuntijoita.

Henkilöstön määrää Asema78: a on suunniteltu lisättäväksi kolmeen vuodelle 2020. Mahdollisella lisärahoituksella voidaan pidentää aukioloaikoja sekä lyhentää ja mahdollisesti kokonaan välttää loma-ajoista aiheutuvat aukioloaikojen rajoitukset.

Määrällisiä tavoitteita tulevalle vuodelle 2020 ovat:

- Keskimääräinen päivittäin kävijöiden määrä 20
- Matalan kynnyksen toiminnassa erillisiä kävijöitä 80
- Kokoontumiskertoja (= aukiolopäiviä) 225

- Käyntikertoja yhteensä 4500
- Käyntejä verkkosivuilla, tässä facebook- ryhmässä 1800

#### VAPAAEHTOIS- JA VERTAISTUKITOIMINNAN KEHITTÄMINEN AK4

Sovatek -säätiön kohdennettu toiminta-avustus kohdentuu järjestölähtöisen vertais- ja vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja ylläpitämiseen Keski-Suomen alueella. Kohderyhmään kuuluvat Sovatek-säätiön palvelutoiminnan kohderyhmästä erityisesti ne, joilla on suuri riski syrjäytyä myös julkisista palveluista. Kohderyhmiä ovat myös päättäjät, yhteistyöverkosto ja kansalaiset.

STEA:n TVS- raportin palautteen mukaan toimintaa on pyritty selkeyttämään keskittymällä muutamiin pääteemoihin. Paikka auki -ohjelman tuella on kehitetty kehittäjäasiakastoimintaa työvalmennuksessa ja korvaushoidon vertaistoiminnassa. Paikka auki ohjelman kautta on työllistetty vuoden 2019 aikana kaksi työntekijää vertaistoiminnan kehittämiseen ja tavoitteena on vuonna 2020 edelleenkin hyödyntää rahoituksen mahdollistaman resurssin avulla vertaistoiminnan vahvistamista säätiön eri toiminnoissa.

Vertaistoiminnan näkyvyys järjestöjen yhteisesti organisoimissa tapahtumissa, kuten Tourujoen yö, Asunnottomien yö ym. on ollut hyvä. Sovatek on ollut mukana myös erilaisissa yhteistyöhankkeissa ja järjestöjen foorumeilla. Sovatek säätiöllä on ollut edustus myös Kumppanuuspöydässä, joka on järjestöjen vaikuttamistyön yhteisfoorumi Keski-Suomen alueella.

Järjestölähtöinen kansalaistoiminta osallistuu järjestöjen väliseen yhteistyöhön ja järjestöjen tavoitteena on rakentaa keskisuomalaisille järjestöille yhteinen strategia. Strategiaa valmistellaan järjestöjen kumppanuuspöydässä yhteistyössä Keski-Suomen liiton kanssa. Tavoitteena on myös laajempi Keski-Suomessa toimivien järjestöjen toiminnan ja toimialojen kartoitus. Tämä palvelee myös tulevia sote ratkaisuja ja järjestöillä uskotaan olevan entistä suurempi rooli tulevaisuuden sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajien tukiorganisaatioina.

Sovatek –säätiön rooli järjestökentällä on kaksisuuntainen, koska säätiö toimii myös palvelujen tuottajana. Tässä mielessä Sovatek –säätiön kansalaistoiminnan kehittäminen voi toimia myös siltana palvelujen ostajien, tuottajien ja järjestöjen välillä.

#### UUDET HANKKEET

vuodelle 2020 on haettu jatkoa STEA: n Paikka auki - ohjelmaan. Mahdollisella rahoituksella on jatkaa kehittäjäasiakasryhmä KARI: n vetäjän työsuhdetta ja mahdollistaa oppisopimuskoulutuksen avulla erikoisammattitutkinnon suorittaminen. Paikka auki ohjelmasta on haettu resurssia myös rikosseuraamusviraston kanssa tehtävän yhteistyön kehittämiseen, sekä säätiön kulttuuri- ja ryhmätoimintojen kehittämiseen. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada vertaistoiminta ja kokemusasiantuntijoiden tehtäväkuvat osaksi laajennettua AK rahoitusta.

STEA: n toteuttaman hankesparrauksen myötä Sovatek -säätiölle myönnettiin hankerahoitus vuosille 2019 – 2020 erityisen heikossa asemassa olevien aktivointiin. Mahdollisuus –hanke toimii vielä vuoden 2020 ajan ja hankkeessa tuotetaan mm. liikunnan ja kulttuurin toimintamuotoja ja niiden avulla tuetaan kävijän mahdollisesti vireillä olevia tavoitteita päihteiden käytön rajoittamiseen. Mahdollisuus –hankkeessa on yhteistyökumppanina mm. Saarijärven Visio-säätiö, jonne on haettu vuodelle 2020 omaa henkilöresurssia. Mahdollisuus –hanke toteuttaa toimintaansa mm. musiikin avulla, josta näkyvimpinä muotoina ovat mm. ”Mahku Records” äänitysstudio, hankkeen oma vaihtuvilla kokoonpanoilla toimiva bändi, sekä liikunnan puolella kävelyjalkapallo, kuntosalivuorot ja muut liikunnalliset aktiviteetit. Mahdollisuus –hanke on tehnyt laajaa yhteistyötä helsinkiläisen Kukunori ry: n kanssa, joka on erikoistunut vertaistoiminnan kehittämiseen kulttuurin ja taiteen keinoin.

Sovatek –säätiö on mukana myös Helsingin diakoniasäätiön hallinnoimassa Tukialus-hankkeessa, joka on valtakunnallinen hanke ja se toteutetaan Helsingissä, Tampereella, Turussa, Jyväskylässä ja Lahdessa. Hankkeessa viedään tukea, informaatiota ja palveluja kaduilla oleskeleville päihteiden käyttäjille. Jyväskylässä on hankkeessa työllistetty kaksi työntekijää 50%:n työpanoksella. Hanke jatkuu vuoden 2021 loppuun saakka.

STEA: n rahoitusta on haettu myös uuteen yhteishankkeeseen, jonka työnimenä on ”Olohuone”. Hankkeen tavoitteena on aloittaa Jyväskylässä päihteitä paljon käyttäville oman tukipisteen ja oleskelutilan toiminta. Projektissa ovat mukana Jyväskylän kaupunki, Jyväskylän Katulähetys ry ja Sovatek –säätiö. Rahoituspäätös ratkeaa joulukuussa 2019.

Sovatek-säätiö on hakenut STEA rahoitusta myös uuden vertaistoimintakeskuksen toiminnan aloittamiseen. Tavoitteena on luoda Sorastajantielle mahdollisimman matalan kynnyksen vertaistoimintakeskus, joka toimii käyttäjien ideoitten ja kiinnostusten ohjaamana. Tavoitteena on paikka, joka on auki joka päivä iltaan saakka ja toiminnan vastuullisina toimivat vertaistoiminnan asiakkaat yhdessä Sovatekin henkilökunnan kanssa. Uuden vertaistoimintakeskuksen visiona on ”Suomen suurin aina avoinna oleva vertaistoiminnan palvelutalo”.

## 5. Talous

Sovatek säätiön vuoden 2020 toiminta nojaa valtaosin kuluvan vuoden tulorakenteeseen. Rahoituksen neljä tukipilaria muodostuu päihdepalvelujen ja työvalmennuksen sopimustoiminnasta sekä projekti- ja liiketoiminnan tuotoista. Päätuotteiden myynti on suoriteperusteista, mutta sopimussummaan rajoitettua. Projektien osalta viisi STEA- avusteista toimintaa jatkuu vähintäänkin kuluvan vuoden tasolla. Näiden lisäksi on budjetoitu viisi muuta hanketoimintaa, joiden rahoitukset tosin varmistuvat lopullisesti kuluvan tai alkuvuoden 2020 aikana. Hankeoptiot huomioiden tulevan vuoden talousarvion laatiminen on perustunut todennäköisten asiointilojen arviointiin.

Päihdepalvelujen K-S SHP sopimus kattaa noin 60 % säätiön koko tulorahoituksesta. Sopimuksen raami on 3 139 000 euroa, mikä on 2 % kuluvaa vuotta suurempi. Muiden kuntien päihdepalveluostot on budjetoitu kuluvan vuoden toteumatasolle ollen vajaat 300 000 euroa. Näiden lisäksi selviämisaseman sopimustuottoa kertyy 340 000 ja Visiitti terveysneuvontapalvelulle 110 000 euroa.

Kustannukset on mitoitettu tuloraamiin, mihin oletetaan tulevan väljyyttä päihdepalveluihin kytkeytyvien hankkeiden (Päihdeäidit, Valsku) myötä. Koko toimialan henkilöstöresurssi on 47 henkilötyövuotta, joiden kokonaispalkkakulut ovat 2,6 meur. Vuonna 2015 päihdepalveluihin saatu 500 000 euron lahjoitus on käytetty loppuun kuluvana vuonna, joten se ei enää toimi talouden joustopuskurina. Päihdepalvelujen taloutta rasittaa myös selviämisaseman toimittaja- ja sprinklerijärjestelmän 53 400 euron rahoituskulut. Vuosina 2018-2019 toteutetun investoinnin kokonaisarvo 284 000 euroa, minkä takaisinmaksuaika on 6 vuotta. Koko toimialan budjetti on 3,8 meur, missä noin 1 %-yksikön vähennys kuluvan vuoden budjettiin.

Työvalmennus- ja palveluohjaus jatkuvat Sorastajantien yksikössä 29 henkilötyövuoden resurssin voimin. Oleellisin sopimusmuutos koskee Sosiaalihoitolain mukaista työtoimintaa, minkä tuottokertymän arvioidaan kilpailutuksen myötä vähenevän noin 170 000 euroa. Kuntouttava työtoiminta jatkuu jokseenkin ennallaan vajaan 680 000 euron tuottokertymällä. Äänekosken toimipisteelle on tehty tiedossa oleva 3 kuukauden talousarvio. Työvalmennuksen kokonaisbudjetti on 1,73 meur, missä sopimusmuutoksista johtuen vähennystä noin 18 %.

## Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020

Tuotannollista toimintaa harjoitetaan yksinomaan Sorastajantien toimipisteessä, minkä sisällä ensi vuonna on 9 tuotannollista yksikköä. Niiden ja erillisen taloushallintopalveluyksikön liikevaihtotavoite on 551 000 eur, mikä on noin 11 % kuluvan vuoden tavoitetta pienempi.

Järjestölähtöinen toimiala budjetoitu kuluja vastaten viiden STEA-hankkeen varaan. Näiden tuottoarvio on optiopäätöksiin perustuen 477 000 euroa. Ensi vuodelle avustuksia on kuitenkin haettu yhteensä 628 948 euroa.

Säätiön vuoden 2020 kokonaistuottoarvio on yhteensä 6 458 000 euroa, mikä on 6 % kuluvan vuoden budjettiarviota pienempi. Taloussuunnittelu rakentuu vahvasti käyttötalouden varaan. Rahoituslaskelmassa korvausinvestointeihin varaudutaan 65 000 euron verran, mikä valtaosin koostuu ICT-investoinneista. Poistoarvio on 12 300 euroa.

Tulevan vuoden talous on saatettu tasapainoon 9 445 euron ylijäämätavoitteella, mikä jälleen kerran osoittaa säätiön rajallista taloudellista liikkumavaraa. Mutta samanaikaisesti se kertoo verorahoitukseen perustuvasta nollasummasuunnitelmataloudesta, mikä on ilmeisen hyväksyttävä tavoitetilä. Tämä lähes sementoitu perusprinsiippi ohjaa myös vuonna 2020 Sovatek säätiön taloudenpitoa.

Budjetoitu tulos 2020:

	BUDJ. 2020	BUDJ. 2019	TP 2018
<b>VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT</b>	6 458 739	6 863 876	6 570 189
<b>VARSINAISEN TOIMINNAN KULUT</b>			
<b>HENKILÖSTÖKULUT</b>	-4 566 698	-4 902 164	-4 431 458
<b>TOIMITILAVUOKRAT</b>	-827 761	-887 959	-826 443
<b>MUUT KULUT</b>	-989 194	-1 040 587	-1 093 789
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	-6 383 653	-6 830 710	-6 351 689
<b>POISTOT</b>	-12 300	-10 126	-20 426
<b>KÄYTTÖTALOUDEN JÄÄMÄ (+/-)</b>	62 786	23 040	198 073
<b>RAHOITUSERÄT</b>	-53 340	0	-12 281
<b>TUOTTOJÄÄMÄ</b>	9 446	23 040	194 082



