

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021

Sisällys

1. Sovatek-säätiö ja toimintaympäristö vuonna 2021	3
2. Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskus.....	5
2.1. Päihdelääketieteen poliklinikka	5
2.2. Päihdelääketieteen osasto.....	7
3. Työvalmennuksen toimiala.....	9
4. Järjestölähtöinen toiminta.....	11
5. Talous.....	14

1. Sovatek-säätiö ja toimintaympäristö vuonna 2021

Sovatek-säätiö on psykososiaalisen kuntoutuksen asiantuntija- ja yhteistoimintaorganisaatio, joka keskittyy erilaisten riippuvuus- ja mielenterveysongelmien ehkäisyyn ja hoitoon, työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseen sekä työllistymisen edistämiseen.

Säätiön toimintamuodot ja palvelut perustuvat erilaisiin psykososiaalisen kuntoutuksen ja päihdelääketieteen, työvalmennuksen sekä mielenterveystyön menetelmiin ja sisältöihin. Sovatek-säätiön kaltaisessa yhteistoimintaorganisaatiossa yhdistyvät ammatillinen ja tutkimuksellinen sekä kokemusperäinen ja ”hiljainen” tieto.

Säätiön hallintoelimet ovat valtuuskunta ja hallitus. Uusien sääntöjen mukaan Säätiön säätiölain mukaisina toimieliminä toimivat hallitus sekä hallituksen valitsema toimitusjohtaja. Säätiöllä on myös valtuuskunta, johon kuuluu vähintään 10 ja enintään 20 jäsentä. Valtuuskunnan tehtävänä on ohjata ja tukea säätiötä sen tarkoituksen toteuttamisessa. Hallituksen toimikauden vaihtuessa valtuuskunta valitsee hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä, jotka valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus huolehtii säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti säätiön tarkoituksen toteutumiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Lähes koko 2020 vuoden ajan vaikuttanut koronapandemia vaikuttaa ainakin välillisesti säätiön toimintaan ja palvelujen tuottamiseen myös vuonna 2021. Poikkeusaikana on havaittu, että jo aiemmin heikossa kunnossa olevat asiakkaat voivat entistä huonommin. Hieman yllättäen koronakriisin aikana huumeiden saatavuus ei heikentynyt ja niiden käyttö on kasvanut. Samanaikaiset päihde- ja mielenterveyshäiriöt ovat yleisiä. Huumeiden käytön kasvu jatkunee myös ensi vuonna. Rajoitukset ja toimiminen terveysturvallisesti vaikuttavat palvelujen tuottamiseen ja kerrallaan palveluissa olevien asiakkaiden määrään. Joitakin toimintoja joudutaan mahdollisesti rajoittamaan tai sulkemaan kokonaan.

Toimintaympäristön muutokset jatkuvat ja aiheuttavat epävarmuutta palvelujen tuottamiseen ja säätiön toimintaan monin tavoin. Sosiaali- ja terveydenhuollon hallintouudistus saataneen vihdoin toteutumaan siten, että 2021 aikana tiedetään, millaisessa järjestelmässä toimitaan vuonna 2023. Voidaan siis olettaa, että myös Sovatek-säätiön rooli tulevassa järjestelmässä alkaisi hahmottua vuoden 2020 aikana? Vuonna 2020 toteutunut päihdepalvelujen järjestämisvastuun muutos KSSHP:lta Jyväskylän kaupungille muuttaa sekä palveluprosesseja, että potilastietojärjestelmän käyttöä. Jatkossa Jyte alueen potilaat kirjataan omaan LifeCare versioon. Muiden kuntien osalta jatketaan KSSHP:n LifeCaren käyttöä. Sopimuksellisissa palveluissa tapahtuu myös muutoksia. Kuntouttavan työtoiminnan uusi sopimuskausi alkaa aiemman kolmen tuottajan sijaan viiden eri tuottajan palveluilla. Tämä vähentää todennäköisesti Sovatekin osuutta. Uutena palveluna käynnistyy Kelan ammatillisen kuntoutuksen TEAK valmennus.

Toimintaympäristön epävakauudesta huolimatta on Säätiön pyrittävä toiminaan tavoitteellisesti ja johdonmukaisesti koko ajan palveluita ja järjestölähtöistä toimintaa uudistaen sekä tehokkuutta parantaen. Vuoden 2020 lopulla tuotteistettavia uudentyyppejä etä- ja lähipalveluja markkinoidaan erityisesti Jyväskylänseudun ulkopuolelle.

Lähtökohdat vuoteen 2021 ovat tuotto-odotusten suhteen ovat osin epävarmat ja varsin tiukat. Tämä tarkoittaa, että on varauduttava myös toimintavuoden aikana tehtäviin toiminnan ja talouden tasapainottamisiin.

Päihdepalvelujen tuotot perustuvat Jyväskylän kaupungin raamibudjettiin ja muiden kuntien vaihteleviin ostoihin. Muiden kuntien ja yhteisöjen tuottojen osuutta pyritään kasvattamaan. Palvelutuotannon lisäksi Sovatek on merkittävä vertaistoiminnan järjestäjä ja palvelujen kehittäjä. Yleishyödyllisen kansalais- ja vertaistoiminnan sekä asiakkaiden osallisuuden edistämisen kokonaisuutta pyritään kasvattamaan toiminnallisesti ja rahoituksellisesti siitä huolimatta, vaikka pelituotoista saatujen STEA avustusten ennakoitaan vähenevän tulevaisuudessa.

Muuttuvassa ja epävarmassa tilanteessa on säätiön muutoskykyisyys, ketteryys ja ennakointi ovat entistä tärkeämpiä ominaisuuksia. Haasteelliset ajat edellyttävät, että henkilöstön työnhyvinvoinnista kyetään huolehtimaan.

2. Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskus

Sovatek-säätiön päihdehuollon erityispalveluja tuotetaan Valviran terveydenhuollon sairaala-toimintavaltuutuksella. Selviämisasema toimii sosiaalipalvelujen toimiluvalla. Tämä tarkoittaa tarkkaa henkilöstömitoitusta eri palveluissa. Toimiluvat mahdollistavat erikoissairaanhoidotason palvelujen tuottamisen perinteisten päihdehuollon palvelujen sijaan. Säätiö on kehittänyt vuosien ajan kykyisyyttään hoitaa samanaikaisista mielenterveys- ja päihdehäiriöistä kärsiviä ihmisiä. Päihdelääketieteen poliklinikka ja –osasto toimivat tiiviissä yhteistyössä ja asiakaslähtöisesti samassa palveluprosessissa.

Päihdepalveluiden työntekijät osallistuvat koulutus- ja yksikkökohtaisissa suunnitelmissa määriteltyihin koulutuksiin ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Säännölliset palo-, pelastus- ja ensiapukoulutukset toteutetaan suunnitelman mukaan. Päihdelääketieteen yhdistyksen tarjoamat torstai videokoulutukset jatkuvat. Henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehditaan työryhmien ryhmätyönohjauksella, esimiestyöllä sekä kollegiaalisella tuella.

2.1. Päihdelääketieteen poliklinikka

Vuosi 2020 oli ensimmäinen uuden Päihdelääketieteen poliklinikan kokonainen toimintavuosi. Kuluneen vuoden aikana toiminnot ja työryhmä jäsenyivät uusien palveluprosessi kokonaisuuksien mukaisiksi, ja tätä työskentelymallia kehitetään ja sujuvoitetaan edelleen v. 2021 aikana. Palveluprosessiuudistuksen mukaisesti hoitoon pääsyn on todettu helpottuneen ja osaston käyttöasteen kasvaneen, joten on perusteltua ylläpitää ja toteuttaa edelleen hyväksi havaittua toimintamallia myös tulevan toimintakauden aikana.

Päihdelääketieteen poliklinikka on terveydenhuollon erityistason palveluyksikkö, jossa hoidetaan vaikeita päihdehäiriöitä. Keskeisiä asiakasryhmiä ovat opioidiriippuvaiset, kaksoisdiagnoosipotilaat, suonensisäisesti huumeita käyttävät henkilöt, raskaana olevat päihteidenkäyttäjät, ajoterveysseurannassa olevat henkilöt, peliriippuvaiset sekä nuoret päihde-riippuvaiset. Poliklinikalla tehdyn arvioinnin perusteella asiakas ohjataan tarvittaessa osastolle vieroitushoitoon. Päihdelääketieteen poliklinikalle ohjaututaan pääsääntöisesti perusterveydenhuollon ohjauksella.

Päihdelääketieteen poliklinikan toiminnan keskeisiä tavoitteita vuodelle 2021 on turvata erityistason päihdepalveluiden saatavuus laadukkaasti ja sujuvin prosessein, sekä tuottaa matalan kynnyksen terveysneuvontapalvelua sekä liikkuvana että kiinteässä toimipisteessä. Vuoden 2021 aikana painottuu erityisesti sidosryhmäyhteistyö liittyen maakunnalliseen mielenterveys- ja päihdepalveluiden hoitopolkukokonaisuuden uudistamiseen. Sovatek-säätiön Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskuksen tavoitteena on olla maakunnallinen palveluntuottaja päihdehuollon erityistason palveluissa erityisesti vaikeiden päihdehäiriöiden tutkimuksen, hoidon ja kuntoutuksen osalta.

Aiempina vuosina kehitettyjen prosessien toimivuutta ja laatua arvioidaan ja seurataan sekä kehitetään tarpeen mukaan edelleen. Vuoden 2020 koronapandemia edellytti muutosvalmiutta ja uusien palvelumuotojen kehittämistä nopealla aikataululla, jotta usein huono-osaisia asiakkaita pystyttiin palvelemaan haastavissa olosuhteissa. Tämän myötä mm. digitaaliset palvelut otettiin käyttöön ripeästi, ja niiden käytettävyys ja lisäarvo todettiin käytännössä nopeasti. Tämän perusteella v. 2021 aikana digitaalisiin palveluihin, etävastaanottoihin ja tietoturvaliseen sähköiseen asiointiin panostetaan aiempaa vahvemmin. Myös sähköisen markkinoinnin ja viestinnän osuutta lisätään.

Päihdelääketieteen poliklinikan keskeisenä tehtävänä on tuottaa laadukkaita ja oikein kohdennettuja päihdehuollon erityispalveluita, ja sen mukaisesti asiakkaiden palveluun ohjautuminen on jatkuvan seurannan ja kehittämisen kohteena. Tätä toteutetaan sekä sisäisin prosessein että yhteistyössä tilaaja-asiakkaiden kanssa. Hoidon suunnittelussa painotetaan moniammatillisen arviointityöryhmän osuutta, jotta asiakkaan hoidon tarve ja diagnostiikka ovat oikea-aikaista ja lääketieteellisesti perusteltua. Osastopalveluiden piiriin pääsyä ja käyttöastetta seurataan ja tehostetaan tarvittaessa. Hoito- ja kuntoutussuunnitelma laaditaan lääkärijohtoisessa moniammatillisessa työryhmässä, ja osastovieroituksessa olevien osalta suunnitellaan ja turvataan jatkokuntoutus joko laitos- tai avomuotoisena. Hoitopolun nivelvaiheisiin kiinnitetään erityistä huomiota, koska näiden on nähty olevan erityisen hauraita vaiheita kuntoutumisprosessin kannalta. Kuntoutumissuunnitelmatyöskentelyä tehdään järjestelmällisesti, ja asiakkaan tueksi käytetään ennalta sovittuja arviointimenetelmiä ja arjen hallinnan kartoituksen työkaluja. Työ- ja toimintakykyarvioita tehdään systemaattisesti kaikille asiakkaille sekä sairaanhoitaja-sosiaalityöntekijä-työparina että laajemmin arviointityöryhmän tuottamana palveluna. Vertaistoiminnan osuutta sekä yhteistyötä työvalmennus-palveluiden kanssa tiivistetään uusien prosessimallien mukaisesti. Lääkkeettömiä sekä lääkkeellisiä kuntoutusmenetelmiä kehitetään Palko-suositusten mukaisesti, mukaan lukien psykofyysisten menetelmien käyttö. Ryhmämuotoista kuntoutusta tuotetaan ja kehitetään huomioiden asiakkaiden kuntoutumisvaihe ja toimintakyky.

Päihdelääketieteen poliklinikalla toteutetaan kuntoutumissuunnitelmaan perustuvaa STM:n asetuksen 33/2008 mukaista pitkäjänteistä ja tavoitteellista opioidikorvaushoitoa. Opioidiriippuvuuden ja -korvaushoidon arviot edeltävät lääkeshoidon aloittamista. Uusi Injektiona annettava korvaushoitolääke tulee yleistymään. Se ei vaadi päivittäistä annostelua kuten perinteinen tabletti tai nestemäinen lääkitys, vaan se annetaan potilaalle viikon tai jopa kuukauden välein. Injektiolääkityksen yleistyminen tulee vähentämään päivittäin lääkeshoidossa kävijöiden määrää. Sen vuoksi tulee arvioida uudelleen lääkeshoidon toteutusta, siihen varattua aikaa ja resursseja. Koronan aikana aloitettua runsaampaa lääkkeiden kotiannostelua on myös syytä arvioida yksilöllisesti. Ainakin osalle potilaista useammista kotiannoksista ei ole ollut haittaa.

Päihdelääketieteen poliklinikan henkilökunta toimii asiantuntijana, kouluttaa, konsultoi ja tiedottaa opioidiriippuvaisten korvaushoitoon liittyvissä kysymyksissä. Päihdelääketieteen poliklinikan henkilöstöä on myös mukana valtakunnallisessa työryhmässä, jonka tavoitteena on kehittää valtakunnallisesti yhdenmukaiset ja laadukkaat korvaushoito-ohjeistukset alueellisten erojen poistamiseksi.

Arviointi- ja tutkimuspalveluiden tehostamista ja kehittämistä jatketaan. Tutkimuspalveluita kohdennetaan sekä sisäisille asiakasryhmille että tuotteistettuna ostopalveluna kunnille ja TE-toimistoille. Tutkimuspalvelut tuotteistetaan ja markkinointia tehostetaan tulevan vuoden aikana.

Valtionavustuksen turvin kehitetty päihdeäitien hoitomalli Äitinä Yhdessä -toiminta on v. 2021 juurrutussuunnitelman viimeisessä vaiheessa, ja vuoden loppuun mennessä jo kiinteä osa Päihdelääketieteen poliklinikan perustehtävää. Äitinä Yhdessä -toimintaan erikoistunut henkilökunta on mukana THL:n kehittämistyöryhmässä kehittämällä päihdeäitien hoitomallia valtakunnallisesti.

Vaativien ajoterveyssurantojen toteutuksessa tehdään edelleen yhteistyötä sekä Poliisin että alueen muiden toimijoiden kesken. Koronaepidemian myötä taka-alalle jäänyt maakunnallinen yhteistyö- ja seminaaripäivä toteutetaan v. 2021 aikana.

Matalan kynnyksen terveysterveystyötä tehdään sekä liikkuvana että kiinteässä pisteessä. Terveysterveystyössä toteutetaan HiV- ja C-hepatiittipikatestausta sekä annetaan AB-hepatiitti- ja influenssarokotteita THL:n rokotussuositusten mukaisesti. Asiakkaiden hoito-polku turvataan yhteistyössä perusterveydenhuollon ja sairaanhoitopiirin kanssa valtakunnallisen C-hepatiittistrategian mukaisesti. Terveysterveystyötä pyritään tuottamaan myös maakuntaan alueellisen eriarvoisuuden vähentämiseksi. Terveysterveystoimijat kehittävät järjestötoimijoiden kanssa matalan kynnyksen teematapahtumia suonensisäisesti huumeita käyttäville asiakkaille, tavoitteena lisätä ensiapuvalmiuksia käyttäjien keskuudessa, ja sitä tietä vähentää yliannoskuolemia.

Rikosseuraamuslaitoksen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä osallistumalla Jyväskylän uuden vankilan toimintaan vankien päihde- ja mielenterveyshaittojen ehkäisemiseksi ja kuntoutusmahdollisuuksien kehittämiseksi.

Päihdelääketieteen poliklinikka toimii alueellisena asiantuntijaorganisaationa joka tuottaa koulutus- ja konsultaatiopalveluita alueen toimijoille ja yhteistyökumppaneille. Päihdelääketieteen poliklinikan henkilökunta vastaa asiakaslähtöisyyden toteutumisesta kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa. Kokemusasiantuntija- ja vertaistoimintaa lisätään vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa ja kasvatetaan heidän osallisuutta paitsi palveluiden käyttäjinä myös toteuttajana, kehittäjänä ja arvioijana. Vertaistoiminnan tueksi järjestetään koulutuksia mm, yhteistyössä Valsku-hankkeen kanssa.

Päihdelääketieteen poliklinikan työntekijät osallistuvat koulutussuunnitelmassa määriteltyihin koulutuksiin ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Koulutuksissa painottuu kognitiivisten menetelmien käyttö ja kaksoisdiagnoosipotilaiden hoito ja -kuntoutusosaaminen. Ensiapu-, alkusammutus-, pelastautumis- ja väkivallanhallintakoulutuksilla ylläpidetään henkilöstön valmiutta toimia poikkeustilanteissa. Motivoivan haastattelun koulutus järjestetään v. 2021 aikana. Turvallisuuskävely on osa perehdytysohjelmaa. Päihdelääketieteen yhdistyksen järjestämiin videokoulutuksiin osallistutaan säännöllisesti. Koulutusten lisäksi yksikön työntekijät osallistuvat erilaisiin verkostotapaamisiin, keskustelufoorumeihin sekä seminaareihin.

Vuosi 2020 sisälsi monenlaisia haasteita koronaepidemian sekä säätiön taloudellisen tilanteen vuoksi. Vuosi 2021 tulee olemaan talouden kannalta haasteellinen, ja sen vuoksi henkilöstöresurssoinnin lisäksi joudutaan edelleen tehostamaan tarjottuja palveluita ja kehittämään uudenlaisia tapoja tuottaa laadukasta perustehtävää. Tämän vuoksi henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Henkilöstöä tuetaan työhohjauksella, esimiestyöllä sekä kollegiaalisella tuella. Työntekijöiden jaksamisen arviointiin, työskentelyilmapiiriin sekä vuorovaikutukseen kiinnitetään jatkossakin huomiota. Työhyvinvointia tuetaan myös erilaisilla TyHy-tapahtumilla, jotka epidemiatilanteen vuoksi jäivät toteutumatta kuluvana vuotena.

Päihdelääketieteen poliklinikalla työskentelee kaksi osa-aikaista lääkäriä (psykiatrian erikoislääkäri, päihdelääketieteen erityispätevyys sekä yleislääketieteen erikoislääkäri, päihdelääketieteen erityispätevyys), palveluvastaava, kolme sosiaalityöntekijää, toimintaterapeutti, psykologi, kymmenen sairaanhoitajaa (liikkuva terveysterveystoiminta mukaan lukien) sekä kaksi lähihoitajaa.

2.2. Päihdelääketieteen osasto

Sovatek-säätiön Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskuksen ympärivuorokautiset palvelut muodostuvat päihdelääketieteen osastosta ja selviämisasemasta. Vuonna 2019 aikana suunniteltu osastojen yhdistyminen tapahtui vuoden 2020 alussa. Vuonna 2021 tavoitteena

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021

on nopeuttaa osastohoitoon pääsyä ja lyhentää huumevieroituspotilaiden jonotusaikaa. Tilastojenperusteella Jyväskylässä käytetään edelleen huumeita samankaltaisesti kuin muuallakin maassa. Alkoholit, amfetamiini, muuntohuumeet ja opiaatit, erityisesti buprenorfiini, ovat yleisimmät päihde- ja huumeita käytetään. Opioidiriippuvaisten potilaiden hoitomäärien odotetaan edelleen kasvavan. Injektio muotoisen korvaushoitolääkkeen aloitusten määrän odotetaan lisääntyvän.

Sovatekin hoitopalveluihin ohjautuu potilaita, joilla on kaksoisdiagnoosi. Monilla heistä on vaikea päihderiippuvuus ja muu samanaikainen mielenterveyden häiriö. Heidän hyvä hoitonsa perusterveydenhuollossa on vaikeaa, johtuen moniongelmaisuudesta ja vaikeista riippuvuuksista. Potilaat ovat entistä vaikeahoitoisempia.

Ainoastaan alkoholia käyttävien vieroitushoitojen tarve on laskenut edellisten vuosien mukaisesti. Seka- ja huumeidenkäyttäjien osastohoitojen määrä on hieman laskenut vuoden 2020 aikana. Vaativien huumehoitojen määrä on kasvanut huomattavasti vuoden 2020 aikana. Potilaiden hoitopolku osastohoitoon muuttuu mahdollisesti vuoden 2020 aikana. Raskaana olevien potilaiden osastohoitoon kiinnitetään edelleen erityistä huomiota. Päihdelääketieteen poliklinikan työntekijät ovat kiinteästi mukana raskaana olevan potilaan hoidossa koko hoitopolun ajan.

Hoitopalveluissa hoidettujen asiakkaiden jatkohoito toteutuu päihdelääketieteen poliklinikalla, terveydenhuollon peruspalveluissa sekä päihdehuollon erityispalvelujen avo- tai laitostuntoutuksessa. Osastohoitojen jälkeen asiakkaat pystyvät useimmiten palaamaan itsenäiseen tai tuettuun asumiseen. Vieroitushoidon aikana päihdelääkäri ja hoitohenkilökunta arvioivat asiakkaiden jatkohoidon tarvetta, koska suurella osalla on myös pidempikestoisen avohoidon tai laitostuntoutuksen tarvetta.

Vuoden 2021 aikana sisäisiä prosesseja tullaan testaamaan ja arvioimaan eri mittareiden avulla. Yhteistyötä jatketaan hoitopolkujen parantamiseksi mm. Jyväskylän kaupungin päidehoitajien, keskussairaalan päivystysosaston, Kyllön osasto kolmen, aikuissosiaalityön kanssa. Vertaistuen kehittämistä jatketaan edelleen Na:n ja AA:n kanssa.

Päihdelääketieteen osastolla on vuonna 2021 viisitoista hoitopaikkaa. Potilaat tulevat osastolle päihde - triage arvioinnin perusteella. Kiireellisyysluokitus eli triage on kehitetty helpottamaan potilaiden tulojärjestystä osastolle. Osastolla hoidetaan erityyppisiä päihde- ja riippuvuusongelmia. Vieroitushoidon hoitoprosessien kehittämistä ja arviointia tullaan jatkamaan vuonna 2021. Osasto toimii terveydenhuollon luvilla. Vieroitushoitojen lisäksi osastolla jatketaan työ- ja toimintakyvyn arviointitutkimuksia yhdessä päihdelääketieteen poliklinikan kanssa.

Keski-Suomen maakunnan opioidikorvaushoitojen aloitusten sekä niiden tehostamisen arvioidaan lisääntyvän edelleen vuonna 2021 Huumevieroituksia sekä korvaushoidon aloituksia annetaan myös muualta suomesta tuleville potilaille.

Selviämisasema toimii Päihdelääketieteen hoito- ja tutkimuskeskuksen yhteydessä. Selviämisasema toimii sosiaalipalvelujen toimiluvilla ja siellä on kymmenen asiakaspaikkaa. Yhteistyötä poliisin, ensihoidon ja sosiaalitoimen kanssa tehdään säännöllisten tapaamisten avulla.

Selviämispalvelua tarjotaan päihtyneille yli 18-vuotiaille henkilöille, jotka tarvitsevat turvallisen paikan selviämisen ajaksi. Selviämisasemalla ei anneta sairaanhoidollisia palveluita. Selviämisasemalla asiakkaan vointia tarkkaillaan säännöllisesti, mutta varsinaisia hoitotoimenpiteitä ei tehdä. Mikäli asiakkaan terveydentila heikkenee, kutsutaan paikalle ensihoito arvioimaan jatkotoimenpiteet. Palveluun kuuluu myös palveluohjaus.

Päihdelääketieteen osastolla työskentelee vuonna 2020 2 lääkäriä, osastonhoitaja, 12 sairaanhoitajaa, 2 tiimivastaavaa, 3 hoitajaa ja sosiaalityöntekijä osa-aikaisesti. Selviämisasemalla työskentelee 7 hoitajaa ja 1 esimies/sairaanhoitaja.

3. Työvalmennuksen toimiala

Vuonna 2021 jatketaan työvalmennuksen toimintamallin ja palveluprosessien kehittämistä. Tavoitteena on kehittää toimintaa ja palveluja edelleen kokonaisvaltaisemmin asiakkaiden ja tilaajien tarpeita huomioiviksi ja tehokkaimmiksi prosesseiksi sekä muokata Sorastajantien työvalmennuskeskuksen tiloja vastaamaan paremmin työvalmennuksen toimialan ja valmentautujien tarpeita. Tavoitteena on myös lisätä yhteisöllisyyttä sekä asiakkaiden osallisuutta ja vertaisuutta toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Työvalmennuksen yhtenä keskeisenä elementtinä on ns. oikea työ, jossa taustalla on myös aito tilaaja-asiakkuus yrityksiin. Tavoitteena on edelleen vahvistaa niitä työtehtäviä ja toimialoja, joiden avulla valmentautujilla on tulevaisuudessa paremmat edellytykset kuntoutua sekä työllistyä avoimille työmarkkinoille. Korona-tilanteesta johtuen vuoden 2020 alkuun suunniteltu työvalmennuksen palveluprosessien läpivalaisu siirtyi toteutettavaksi loppuvuoteen 2020 ja sitä jatketaan myös vuonna 2021. Läpivalaisu työskentelyssä tarkastellaan toimintaympäristöjä, työvalmennusyksiköiden työtehtäviä, henkilöstön työnjakoa ja osaamista sekä toimitiloja. Tavoitteena on selkeyttää ja tehostaa asiakasprosesseja ja työvalmennuksen rakenteita niin, että Sorastajantien työvalmennuskeskus toimii tulevaisuudessa yhtenä kokonaisuutena, joka tuottaa monipuoliosia, laadukkaita, asiakaslähtöisiä työvalmennuspalveluja.

Työvalmennuksen toimintamallin ja toimintaympäristöjen uudistamisessa käytetään apuna PAIKKO-oppimisympäristöjen tunnistamisen kuvausta. Sovatek-säätiön työvalmennuksen toimialalla on tunnistettu tällä hetkellä oppimisympäristöjä 16 eri perustutkinnosta sekä valmentavasta koulutuksesta ja yhteisistä tutkinnon osista. Oppimisympäristöjen tunnistamista jatketaan vuonna 2021 myös hankkeiden parissa ja ohjaus- ja kasvatusalan oppimisympäristöjen suhteen. Jyväskylän kuntouttavan työtoiminnan palvelusopimuksessa, joka käynnistyy 1.1.2021 edellytetään, että valmentautijat saavat osaamistodistuksia, joita voivat hyödyntää tulevaisuudessa opinnoissa ja työmarkkinoille hakeutumisessa. Uudessa palvelusopimuksessa osaamistodistuksilla on aiempaa selkeästi vahvempi kannustearvo palveluntuottajalle myös rahallisesti.

Vuonna 2021 jatkamme Sovatek-säätiön työvalmennuksen toimialalla oppisopimus-koulutuksen päivittämistä vastaamaan ammatillisten perustutkintojen vaatimuksia ja lisäksi osatutkintojen sekä näyttöjen suoritusmahdollisuutta ja koulutuksen tukipalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia. Sovatek-säätiöllä työskentelee Keski-Suomen työpajatoiminnan aluekoordinaattori, joka on jäsenenä myös valtakunnallisessa INTO ry:n alueellisessa oppilaitosten ja työpajojen opinnollistamistyöryhmässä. Ryhmä on tarkoitettu Länsi- ja Sisä-Suomen AVI-alueen työpajoille ja oppilaitoksille. Sovatek-säätiöllä työskentelee kaksi ammatillista erityisopettajaa/opinto-ohjaajaa, jotka ovat suorittaneet PAIKKO-asiantuntija sekä PAIKKO-ohjaaja koulutuksen.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021

Erilaisten asiakkaan kuntoutumista tukevien ryhmätoimintojen merkitys on vahvistunut viime vuosina osana työtoimintaa. Työvalmennusasiakkaat ovat voineet osallistua tavoitteidensa mukaisesti monipuolisiin avoimiin sekä suljettuihin pienryhmiin. Korona-tilanteen vuoksi ryhmätoiminnot keskeytettiin maaliskuussa 2020. Erityinen kehittämisenkohde vuonna 2021 on erilaiset digitaaliset palvelut esim. etä- ja verkkovalmennus osana työvalmennusta ja ryhmätoimintoja. Sovatek-säätiöllä on otettu käyttöön etävalmennuspalveluja sekä tietoturvallinen VideoVisitLive etävastaanottopalvelu, jota voidaan hyödyntää myös pienryhmien etätyöskentelyyn, asiantuntijoiden konsultaatioihin ja etäkokouksiin.

Matalankynnyksen työtoiminnan kehittämistä työvalmennuksessa jännevöittää VALSKU-mitoimijuudessa kehitetty Valmentava Sosiaalinen Kuntoutus työelämästä-hankkeen työntekijöiden työskentely osana työvalmennuksen toimialaa. VALSKU on Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Ry:n hallinnoima Esr-hanke, jossa Sovatek-säätiö ja Nauha Ry. ovat osatoteuttajina. Hankkeen tavoitteena on kehittää sosiaalisen kuntoutuksen toimintaa, jonka avulla kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevat kansalaiset kiinnittyvät toimintakykyä edistäviin tai työelämää ja opiskeluun tähtääviin palvelupolkuihin.

Sovatek-säätiö sai vuodelle 2021 lisävaltionavustusta 3 htv uuden etsiväntyön ohjaajien palkkaamiseen painopisteenä tukea vaikeasti päihdehäiriöisten nuorten hoitoon sitoutumista ja pääsemistä. Lisäavustusta saatiin myös nuorten työpajatoimintaan 0,5 htv, painopisteenä vertaisohjaajuuden lisääminen. Tavoitteena on kehittää yhdessä keinoja matalan kynnyksen työtoiminnan, vertaistoiminnan ja vertaisohjaajuuden avulla niille asiakkaille, joille kiinnittymisen toimintaan ja palveluihin on vaikeaa.

Valtaosa työvalmennuksen henkilöstöstä lomautettiin 1.4.2020 alkaen Korona-tilanteesta johtuvien toiminnan muutosten vuoksi. Töissä oli kevään 2020 aikana työvalmennuksen toimialalla noin 10 työntekijää, jotka toteuttivat etävalmennusta kuntouttavan työtoiminnan sekä sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan asiakkaille, tekivät alihankintatöitä ja pyrkivät järjestämään erilaista kriisiapua esim. ruoka-avun, jalkautuvan- ja kotiin vietävän tuen keinoin asiakkaille. Koko työvalmennuksen henkilöstölle suunniteltu vuoden kestävä, kerran kuukaudessa järjestettävä henkilöstökoulutusohjelma keskeytyi korona-tilanteen vuoksi ja käynnistetään uudelleen vuonna 2021. Kymmenen kuntoutuksen, tuen ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkintoa sekä viisi päihde- ja mielenterveystyön erikoisammattitutkintoa opiskelevaa henkilöstön jäsentä jatkoivat opintojaan ja osa sai myös lisäaikaa opintojen suorittamiseen korona-tilanteen vuoksi. Vuonna 2021 työvalmennuksen kuntoutuspäällikkö opiskelee johtamisen- ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon.

Vuonna 2021 henkilöstön työhyvinvointia seurataan ja tuetaan työhyvinvointisuunnitelman mukaisesti. Kehityskeskustelut käydään yhdessä kuntoutuspäällikön ja toimitusjohtajan kanssa. Painopisteenä ovat erityisesti työhyvinvointi, työntekijän rooli ja tehtävänkuva.

Ulkoisessa toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset jatkuvat vuonna 2021 ja ohjaavat vahvasti työvalmennustoimintaa. Jyväskylän kaupungin aikuissosiaalityön tilaama ja 1.3.2020 käynnistynyt sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta jatkuu vuonna 2021 yhteenliittymän toteuttamana, jossa jäsenenä ovat Sovatek-säätiö, Jyväskylän Katulähetys Ry. ja GreenCare-keskus Könkkölä Ry. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden kuntouttavan työtoiminnan palveluiden uusi ostopalvelusopimus käynnistyy 1.1.2021. Palveluja tuottavat Sovatek-säätiö, Jyväskylän Katulähetys, Nuorten Ystävät ry, Honkalampi-säätiö ja ValoValmennus. Palveluiden tilaajan, Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden sekä muiden palveluntuottajien kanssa jatketaan tiivistä vuoropuhelua ja kehittämistyötä palveluntuottajien tapaamisissa.

Sovatek-säätiö valittiin 1.1.2021 alkaen Kelan työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen (Teak) palveluntuottajaksi. Teak sisältää työkokeilun ja työhönvalmennuksen palvelukokonaisuudet. Sopimus on kaksivuotinen ja siinä on lisäksi kaksi optiovuotta. Jyväskylässä Teakia tuottaa kaksi palveluntuottajaa; Sovatek-säätiö ja Honkalampi-säätiö. Sovatek-säätiö valittiin palveluntuottajaksi Kelan nuorille suunnattuun Nuotti-valmennukseen, joka käynnistyi 1.4.2020 ja jatkuu vuoden 2021. Vuoden 2021 aikana osallistumme uusiin hankintoihin, joilla pyrimme täydentämään työvalmennuksen toimialan palveluja.

Vuonna 2021 jatketaan hyvien yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää yhteistyötä säilyttääksemme hyvät asiakassuhteet nykyisiin yritysasiakkaisiin ja luomalla uusia suhteita turvataksemme riittävien ja sopivan työtehtävien saannin työvalmennukseen sekä lisätäksemme valmentautujien jatkopoluttamista avoimille työmarkkinoille. Ely-keskuksen työhönvalmennuksen hankinnoissa olemme käynnistäneet yhteistyön SunUra Oy:n kanssa. SunUra Oy tuottaa tehokkaita työllistämispalveluita yrityksille, julkiselle sektorille sekä muille työllistämistoimijoille. SunUra Oy tarjoaa työllistämispalveluita haastavassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille. Yrityksen palveluihin kuuluvat henkilöstöpalvelut, rekrytointi, erilaiset alihankintatyöt, buukkauspalvelut sekä konsultointi.

Työvalmennuksen toimintamallia uudistaessamme keskitymme myös uudistamaan työtoimintaprosesseja niin, että pystymme ideoimaan ja kehittämään uusia omia tuotteita ja palveluja, hyödyntäen osaamistamme erityisesti kierrätysalalta sekä kierrätysmateriaaleja. Olemme hakeneet tähän kiertotalouden investointi- ja kehittämisavustusta TEM:iltä.

Kierrätys- ja ympäristöalan palveluja halutaan kehittää ja laajentaa. Työtoiminnan taloudellinen tulostavoite pyritään säilyttämään vähintään nykyisellä tasolla. Työtoiminta yksiköiden keskeisinä asiakkaina ovat eri alojen yritykset sekä kuluttaja-asiakkaat.

Viestinnän ja markkinoinnin osalta jatkamme hyvien henkilökohtaisten suhteiden ylläpitämistä asiakkaidemme kanssa ja lisäksi panostamme sosiaalisiin viestintäkanaviin, facebook, instagram, kotisivut. Verkkokauppa otetaan aktiiviseen käyttöön vuoden aikana.

4. Järjestölähtöinen toiminta

Järjestölähtöinen toiminta tekee kehittämissyhteistyötä sellaisten järjestöjen kanssa, jotka toimivat työllisyyden, kuntoutuksen sekä päihde- ja mielenterveyden toimialoilla. Tavoitteena on myös rakentaa yhteistyötä, erityisesti säätiön toimialoihin kuuluvien, paikallisen kolmannen sektorin järjestökentän toimijoiden kanssa.

Sovatek-säätiön järjestölähtöinen toiminta saa rahoitusta Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen, STEA, hanke- ja toiminta-avustusrahoituksesta. Järjestölähtöinen toiminta tekee tiivistä yhteistyötä säätiön palvelutuotannon ja siihen liittyvien sidosryhmien kuten Jyväskylän kaupungin kanssa. Sovatek –säätiön järjestölähtöinen toiminta rakentuu verkostoyhteistyöstä sekä erilaisissa yhteishankkeissa järjestöjen kanssa tehtävästä toimialan kehittämisestä.

Vuodelle 2021 on haettu jatkoa Olohuonehankkeelle ja Pelituen toimia-avustukselle sekä Sovatekin vertaistoimintaa yhteisöissä ja toimintakeskuksissa toiminta-avustukselle, jossa yhdistettiin vertaistoimintakeskus Asema78, Mahdollisuus –hanke sekä vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen kohdennettu toiminta-avustus.

Vertaistoiminnan näkyvyys järjestöjen yhteisesti organisoimissa tapahtumissa, kuten Tourojoen yö, Asunnottomien yö ym. on ollut hyvä. Valitettavasti 2020 nämä jouduttiin korona pandemian takia perumaan perustellusta syystä. Sovatek on ollut mukana myös erilaisissa yhteistyöhankkeissa ja järjestöjen foorumeilla, kuten Kumppanuuspöydässä, joka on järjestöjen vaikuttamistyön yhteisfoorumi Keski-Suomen alueella.

Sovatekin vertaistoimintaa yhteisöissä ja toimintakeskuksissa

Sovatekin vertaistoimintaa yhteisöissä ja toimintakeskuksissa –hankkeen käyttötarkoitus on korvaushoidon asiakkaiden, päihdekuntoutujien ja rikosseuraamusasiakkaiden osallisuuden vahvistaminen, vertais-, vapaaehtois- sekä kohtaamispaikkatoiminnan avulla yhdistämällä ja laajentamalla Asema78, Mahdollisuus –hankkeen sekä vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen kohdennetun toiminta-avustuksen toimintaa.

Sovatekin vertaistoiminnassa jatketaan uusien sisältöjen, mielekkään liikunta- ja kulttuuripainotteisen ryhmämuotoisen tekemisen tarjoamista korvaushoitoasiakkaille, muille päihdekuntoutujille ja rikosseuraamusasiakkaille sekä syrjäytymisvaarassa oleville. Toiminnan avulla ehkäistään syrjäytymistä ja parannetaan jo syrjäytyneiden tai syrjäytymisvaarassa olevien elämäntilannetta ja arjessa selviytymistä. Vertaistoiminnassa otetaan huomioon siihen osallistuvan yksilöllinen toimintakyky eikä toiminnan sisältöä määrittele hänen hoitomuotonsa tai päihdetaustansa. Vapaaehtoistoimintaa lisätään yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Vertaistoiminnan asiakaskuntaa kasvatetaan, toimintamuotoja monipuolistetaan ja tarjotaan kohtaamisia turvallisessa yhteisössä. Korvaushoitoasiakkaille mahdollistetaan kohtaamisia muiden kuntoutujien kanssa, ei pelkästään omassa asiakasryhmässä. Kaikki vertaistoiminta perustuu vapaaehtoisuuteen.

Asiakasmäärätavoitteet

Toiminnan kohderyhmä	2021	2022	2023
Opioidikorvaushoidon asiakkaat (hoidossa 80)	70	75	80
Muut päihde- ja mielenterveyskuntoutajat	240	300	400
Rikosseuraamusasiakkaat	10	20	40
Vapaaehtoiset	50	75	100

Pelituki

Pelituki on STEAn kohdennetulla toiminta-avustuksella rahoitettua toimintaa, jonka päämäärä on peli- ja nettihaittojen ehkäisyn ja hoidon kehittäminen. Pelitukea toteutetaan yhteistyössä Kuopion kriisikeskuksen ja Kirkkopalvelujen riippuvuustyön kehittämissyksikön kanssa ja toiminta-alueena ovat Keski-Suomen lisäksi Pohjois-Karjalan sekä Pohjois- ja Etelä-Savon maakunnat. Lisäksi Pelituki tekee tiivistä yhteistyötä THL:n ja pelihaittatyötä tekevien valtakunnallisten järjestöjen kanssa. Toiminnalla vahvistetaan sosiaali-, terveys-, kasvatusta- ja ohjausalan ammattilaisten pelihaittoihin ja haitalliseen internetin käyttöön liittyvää osaamista sekä lisätään järjestötoimijoiden, pelaajien ja heidän läheistensä tietoisuutta pelaamiseen ja netinkäyttöön liittyvistä haitoista. Pelituki toimii alueellisena osaamiskeskuksena, joka välittää tietoa alueen ja valtakunnallisen tason pelihaittoihin liittyvä kehittämissuunnan välillä, toteuttaa kehittämissideoita ja tuottaa uusia sekä kehittää käytössä olevia materiaaleja.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021

Vuonna 2021 Pelituki toteuttaa vähintään 140 erilaista, lähinnä ammattilaisille suunnattua koulutustilaisuutta. Verkkovälitteistä koulutusta ja neuvontaa kehitetään edelleen, mutta sen rinnalla jalkaudutaan mahdollisuuksien mukaan tilaisuuksiin toiminta-alueella. Pelituen viestintäkanavien kautta tavoitetaan 2000 ammattilaista ja erilaisissa tilaisuuksissa kohdataan 1600 peli- ja nettihaittojen riskityhmiin kuuluvaa, joista suurin osa on alle 29-vuotiaita

Uudet hankkeet

Maaliskuussa 2020 aloitti uusi pitkään suunniteltu yhteishanke Olohuone, joka toimii joulun alla 2019 aloittaneessa Jyväskylän kaupungin palvelukeskus Hanskassa. Hankkeen kohderyhmänä on päihteitä paljon käyttävät. Olohuoneen toiminnan tavoitteena on lievittää päihdeongelmaisten tilannetta tarjoamalla heille Jyväskylän kaupungin keskustassa mahdollisuutta omaan fyysiseen tilaan, jossa on tarjolla myös erilaisia kohderyhmälle sopivia palveluja. Tavoitteena on myös lievittää pahimpia näkyviä päihdeongelmia. Projektissa on mukana Sovatek-säätiön lisäksi Jyväskylän Katulähetys ry ja Jyväskylän kaupunki toimii yhteistyökumppanina.

STEA:n korona lisärahoitus hankkeena aloitti toimintavuoden kesällä 6 kk kestävä Palvelu-partio –hanke, jonka toiminta jatkuu 28.2.2021 saakka. Palvelu-partio on Sovatek-säätiön ja Vaajakosken Suvanto ry:n yhteishanke, josta Sovatek vastaa. Hankkeen käyttötarkoitus on haastavassa elämäntilanteessa ja syrjäytymisriskissä olevien henkilöiden ja perheiden arjen auttaminen sekä psykososiaalinen tuki.

Vuodelle 2021 on haettu avustusta STEA:n Paikka auki - ohjelmaan. Mahdollisella rahoituksella saatu resurssi kohdennetaan Sovatek-säätiön vertaistoiminnan kehittämiseen kaikilla säätiön toimialoilla.

Tukialus –hanke

Tukialus –hanke on Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön hanke, joka toteutuksesta Jyväskylässä vastaa Sovatek-säätiö. Tukialus on jalkautuvaa, etsivää päihde- ja mielenterveystyötä. Hankkeessa tarjotaan keskustelua, tukea, apua ja sosiaalista huolenpitoa kaduilla, kujilla ja porttikongeissa. Hanke päättyy vuoden 2021 lopussa.

5. Talous

Sovatek säätiön v. 2021 toiminta nojaa valtaosin kuluvan vuoden tulorakenteeseen. Rahoituksen neljä tukipilaria muodostuu päihdepalvelujen ja työvalmennuksen sopimustoiminnasta sekä projekti- ja liiketoiminnan tuotoista. Päätuotteiden myynti on suoriteperusteista, mutta sopimussummaan rajoitettua. Projekteista oleellisinta on STEA- avusteinen toimintaa, joiden rahoitukset tosin varmistuvat loppuvuoden 2020 aikana. Näiden lisäksi on budjetoitu viisi muuta hanketoimintaa. Hankeoptiot huomioiden tulevan vuoden talousarvion laatiminen on perustunut todennäköisten asiointilojen arviointiin.

Päihdepalvelujen Jkl-sopimus kattaa n. 61 % säätiön koko tulo-rahoituksesta. Sopimusraami on 2 983 000 euroa, mikä on täsmälleen sama kuin kuluvana vuonna. Muiden kuntien päihdepalveluostot on budjetoitu kuluvan vuoden toteumatason olleen 330 000 euroa. On kuitenkin huomattava, että se on noin 30 % kuluvan vuoden budjettitasoa alhaisempi. Näiden lisäksi selviämisaseman sopimustuottoa oletetaan kertyvän tasokorotuksen jälkeen 393 000 euroa. Visiitti terveysneuvontapalvelun arvioidaan tuottavan 110 467 euroa. Jo varmistunut Päihdeäidit-valtionavustus kerryttää tuottoa 190 000 euroa.

Kustannukset on mitoitettu tuloraamiin. Päihdepalvelujen henkilöstöresurssi on 49,5 henkilötyövuotta, joiden kokonaispalkkakulut ovat 2,8 meur. Toimialan rasiitteena on edelleen 54 000 euron investointien rahoituskulut. Koko toimialan budjetti on 4 meur, missä n. 2 %-yksikön vähennys kuluvan vuoden budjettiin.

Työvalmennus- ja palveluohjaus jatkuvat Sorastajantien yksikössä 20 toimihenkilövuosiresurssin voimin. Työvalmennustuottojen oletetaan vähenevän n. 5 %-yksikköä kuluvan vuoden budjetoidusta tasosta. Kuntouttava työtoiminnan volyymi oletettavasti vähenee kilpailutuksen myötä ja sen ennakoitu tuottovähennys tulee olemaan noin 50-75 000 euroa. Oleellisin muutos on palkkatukityöllistämisen, mikä jäänee 12 %:iin kuluvan vuoden tasosta. Työvalmennuksen kokonaisbudjetti on 1,67 meur, missä sopimustuotto-odotuksista johtuen vähennystä n. 14 %. Nähtäväksi jää missä määrin hiljattain voitettu KELAn TEAK-valmennustuotto kompensoi menetyksiä. Budjetissa se on huomioitu n. 45 000 euron.

Tuotannollista toimintaa harjoitetaan yksinomaan Sorastajantien toimipisteessä, minkä sisällä on toiminnan uudelleen organisoiminen myötä 2 tuotannollista yksikköä. Niiden ja erillisen taloushallintopalveluyksikön liikevaihtotavoite on 458 000 eur, mikä on n. 17 % kuluvan vuoden tavoitetta pienempi. Rationalisointien lisäksi tuottoennustetta vaikeuttaa edelleen jatkuva poikkeusaika, mikä luonnollisesti näkyy liiketoiminnan supistumisina.

Järjestölähtöinen toimiala on budjetoitu kuluja vastaten optioina olevien STEA-hankkeiden varaan. Näiden tuottoarvio on optiopäätöksiin perustuen 787 000 euroa, mikä on 22 % kuluvan vuoden toteuma-arviota suurempi. Hanketoiminnan osuus kokonaistaloudesta nouseekin liki 40 % v.2019 tilinpäätökseen verrattuna.

Säätiön v. 2021 kokonaistuottoarvio on yhteensä 6 587 000 euroa, mikä on 6 % kuluvan vuoden budjetti-arviota ja 5 % v. 2019 tilinpäätöstoteumaa pienempi. Perinteiseen tapaan talous-suunnittelu rakentuu vahvasti käyttötalouden varaan. Oleellisin rahoituslaskelmassa huomioitu menoerä aiheutuu ICT- investoinnista, minkä kokonaisarvo on noin 120 000. Sen ja muun käyttöomaisuuden poistoarvio on 9 737 euroa.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021

Tulevan vuoden talous on tasapainotettu nollatulokseen, mikä jälleen kerran osoittaa säätiön äärimmäisen rajallista taloudellista liikkumavaraa. Mutta samanaikaisesti se kertoo verorahoi-
tukseen perustuvasta nollasummasuunnitelmataloudesta, mikä edelleen on ilmeisen hyväk-
syttävä tavoitetilä. Tämä lähes sementoitu perusprinsiippi jatkaa myös vuonna 2021 Sovatek
säätiön taloudenpitoa.

Budjetoitu tulos 2020:

	BUDJ. 2021	BUDJ. 2020	TP 2019
VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT	6 587 431	6 963 719	6 876 797
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUT			
HENKILÖSTÖKULUT	-4 606 431	-4 977 316	-5 138 401
TOIMITILAVUOKRAT	-788 843	-831 851	-890 547
MUUT KULUT	-1 128 136	-1 061 721	-1 074 676
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-6 523 410	-6 870 887	-7 103 624
POISTOT	-9 737	-12 300	-26 363
KÄYTTÖTALouden JÄÄMÄ (+/-)	54 284	80 532	-253 190
SATUNNAISERÄT	-54 192	-53 340	-14 741
TUOTTOJÄÄMÄ	92	27 192	-256 164