

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2019

Sisällys

1. Yleistä	3
2. Päihdepalvelut.....	5
2.1. Hoitopalveluyksikkö	5
2.2. Arviointi- ja kuntoutuspalveluyksikkö	6
3. Työvalmennuksen toimiala	8
4. Järjestölähtöinen toiminta.....	11
5. Talous.....	13

1. Yleistä

Sovatek-säätiö on psykososiaalisen kuntoutuksen asiantuntija- ja yhteistoimintaorganisaatio, joka keskittyy erilaisten riippuvuus- ja mielenterveysongelmien ehkäisyyn ja hoitoon, työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseen sekä työllistymisen edistämiseen.

Säätiön toimintamuodot ja palvelut perustuvat erilaisiin psykososiaalisen kuntoutuksen ja päihdelääketieteen, työvalmennuksen sekä mielenterveystyön menetelmiin ja sisältöihin. Sovatek-säätiön kaltaisessa yhteistoimintaorganisaatiossa yhdistyvät ammatillinen ja tutkimuksellinen sekä kokemusperäinen ja ”hiljainen” tieto.

Säätiön hallintoelimet ovat valtuuskunta ja hallitus. Säätiö on jättänyt uudet säännöt hyväksyttäväksi Patentti- ja rekisterihallituksen säätiörekisterille. Uusien sääntöjen mukaan Säätiön säätiölain mukaisina toimieliminä toimivat hallitus sekä hallituksen valitsema toimitusjohtaja. Säätiöllä on myös valtuuskunta, johon kuuluu vähintään 10 ja enintään 20 jäsentä. Valtuuskunnan tehtävänä on ohjata ja tukea säätiötä sen tarkoituksen toteuttamisessa. Hallituksen toimikauden vaihtuessa valtuuskunta valitsee hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu 3-7 jäsentä, jotka valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus huolehtii säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti säätiön tarkoituksen toteutumiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Toimintaympäristön muutokset jatkuivat voimakkaina vuoden 2018 aikana ja aiheuttivat epävarmuutta palvelujen tuottamiseen ja säätiön toimintaan monin tavoin. Sama epävarmuus jatkuneen myös vuonna 2019. Tästä huolimatta vuoden 2019 toimintasuunnitelma sisältää paljon uudistuksia, palvelu- ja yleishyödyllisen toiminnan kehittämistä sekä liikevaihdon lievää kasvua.

Muuttuvassa ja epävarmassa tilanteessa on henkilöstön muutoskykyisyys, osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen ovat entistä tärkeämpää. Vuoden 2019 aikana henkilöstön työnhyvinvointia ja erityisosaamista kasvatetaan työnohjausten ja koulutusten avulla. Henkilöstön koulutuksessa painottuu perus- ja erityisosaamisen vahvistaminen, ammatilliset menetelmäkoulutukset sekä kuntoutuksellisen ohjausosaamisen vahvistaminen. Vertais- ja kokemusasiantuntijatoimintaa laajennetaan kaikilla toimialoilla. Asiakkaiden osallisuutta palvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa lisätään. Järjestölähtöisen tulosalueella syvennetään säätiön asiakaskunnan vertaistoimintaa, etsitään ja kehitetään uusia toimintatapoja. Tavoitteena on siirtää kehittämisen painopistettä sinänsä tärkeistä verkostoyhteistyötä tukevien foormien työskentelystä enemmän asiakkaiden osallistamista tukevien rakenteiden kehittämiseen.

Säätiön palveluprosessit kuvataan eri asiakas- ja palvelukokonaisuuksien mukaisesti. Johtamis- ja esimiesrakenteita sekä erilaisia tiimirakenteita arvioidaan ja muutetaan tarvittaessa siten, että ne tukevat palveluprosessien mukaista asiakaslähtöistä toimintatapaa. Eri yksiköiden organisaatiomallista siirrytään suurempiin palvelukokonaisuuksiin kokoaviin prosessirakenteisiin.

Järjestöt ovat tuoneet huolen esille heikommassa asemassa olevien ihmisten auttamistyöstä ja heille suunnatun palvelutuotannon tulevaisuudesta rakenteellisissa muutoksissa. Julkinen sektori on lisännyt palvelujen hankinnassa markkinalähtöisyyttä ja siihen liittyvää kilpailua kiihtyvällä vauhdilla. Järjestöt ovat havainneet mm. seuraavia ongelmia: monialaista palvelua tarvitsevat asiakkaat rajautuvat entistä helpommin palvelujen ulkopuolelle, kun palvelutuotanto keskittyy asiakkaisiin, jotka tarvitsevat vähemmän palveluja ja joista palvelujen tuottajille tulee

enemmän tuottoa. Palvelujen tilaajat pyytävät suorite- ja hintaperusteisia tarjouksia tarkemmin rajatuista tuotteista, jotka jättävät hyvin vähän mahdollisuuksia muotoilla palveluja asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaisiksi. Monituottajamalleissa ja palveluviidakoissa toimivat hoitoketjut särkyvät. Valinnanvapaus ja setelijärjestelmä ulotetaan palveluihin, joita haavoittuvassa asemassa ja monialaista palvelua tarvitsevat asiakkaat tarvitsevat. Järjestöt ovat joutuneet sopeuttamaan palvelutuotantoa radikaalisti ja tilaajien palvelu ja osallisuutta edistävä toiminta kapeutuu ja supistuu. Lisäksi järjestöt joutuvat kilpailuasetelmaan toisiinsa nähden.

Sovatek-säätiö osallistuu selvitykseen, jonka tavoitteena on selvittää tarkemmin järjestöjen näkemyksiä ja kokemuksia markkinaperusteisen kehityssuunnan vaikutuksista, luoda kuva, miten järjestöjen kohdejoukon elämä ja selviytymismahdollisuudet muuttuvat markkinaperusteisen kehityssuunnan seurauksena. Toiseksi kartoitetaan palvelujen tilaajien perusteita kilpailutuksen käyttämiseen myös haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien palveluissa sekä selvitetään mahdollisuuksia parantaa palvelujen tilaajien ja tuottajien keskinäistä vuorovaikutusta, mikä koituisi palvelujen käyttäjien eduksi. Tässä tulee selvittää kilpailuttamisen vaihtoehtoja ja hankintamuotojen laajentamista neuvottelumenettelyyn, SGEI-hankintoihin ja muihin ei markkinalähtöisiin hankintamekanismeihin. Lopuksi kartoitetaan mahdollisuuksia järjestöjen palvelutuotannon yhteistyön tiivistämistä allianssi, konsortio tai yhteisen organisaation perustamiseksi.

2. Päihdepalvelut

Sovatek-säätiön päihdehuollon erityispalveluja tuotetaan Valviran terveydenhuollon sairaala-toimintavalueilla. Tämä tarkoittaa tarkkaan mitoitettua henkilöstörakennetta eri palveluissa. Toimiluvat mahdollistavat myös erikoissairaanhoidotasoisten palvelujen tuottaminen perinteisten päihdehuollon palvelujen lisäksi. Säätiö on kehittänyt vuosien ajan kykyisyytään hoitaa samanaikaisista mielenterveys- ja päihdehäiriöistä kärsiviä ihmisiä.

Päihdepalveluiden kehittämistyö kohdistuu vuonna 2019 hoidon laadun ja asiakasprosessien kehittämiseen sekä toimivien hoitopolkujen luomiseen yhteistyössä erityisesti Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ja Jyväskylän sosiaali- ja terveystieteiden kanssa maakunnan muita yhteistyökumppaneita unohtamatta. Nuorille asiakkaille järjestetään erityisesti heille kohdennettuja palveluita. Lääkäriresurssia lisätään 1 erikoislääkärillä marraskuussa 2018, jolloin mahdollistuu entistä paremmin erikoislääkärijohtoinen kuntoutus ja hoito. Asiakkaiden kohdalla tämä tarkoittaa, että lääkärit pystyvät osallistumaan kaikkien asiakkaiden hoito- ja kuntoutus-suunnitelmien tekoon. Päihdepalveluiden yksiköiden nimet sekä päihdepalveluprosessi tarkistetaan toimintavuoden alussa. Päihdepalveluiden työn suunnittelua ja päätöksentekoa varten on käytössä toimiala-, lääkäri-, yksikkö- ja työryhmäkohtaisia kokouksia. Tämän lisäksi työryhmissä pidetään suunnittelupäiviä toimintavuoden 2019 aikana.

Päihdepalveluiden työntekijät osallistuvat koulutussuunnitelmassa määriteltyihin koulutuksiin ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Vuonna 2019 otetaan käyttöön Scid-haastattelumenetelmä diagnosoimiseksi päihdepalveluissa. Scid-koulutus toteutetaan marraskuussa 2018. Työntekijöiden valmiuksia psykiatristen asiakkaiden kohtaamiseen vahvistetaan muutenkin koulutuksin. Vuoden 2019 aikana tullaan järjestämään koko henkilöstölle myös palo-, pelastus- ja ensiapukoulutus. Koulutus toteutetaan yhdessä Jyväskylän pelastuslaitoksen kanssa. Jokaisen työntekijän tulee osallistua myös palvelukeskuksessa järjestettävään turvallisuuskoulutukseen. Koulutus on nimeltään turvallisuuskävely. Päihdelääketieteen yhdistyksen tarjoamaa torstai videokoulutusta lääkeshoidosta ja riippuvuudesta jatketaan vuonna 2019. Koulutusten lisäksi yksikön työntekijät osallistuvat erilaisiin verkostotapaamisiin, keskustelufoorumeihin sekä seminaareihin. Henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehditaan työryhmien ryhmätyönohjauksella, esimiestyöllä sekä kollegiaalisella tuella. Työntekijöiden jaksamisen arviointiin, työskentelyilmapiiriin sekä vuorovaikutukseen kiinnitetään erityistä huomiota.

2.1. Hoitopalveluyksikkö

Sovatek-säätiön Kyllön päihdepalvelukeskuksen hoitopalvelut muodostuvat vieroitushoito- ja huumevieroitusosastoista. Vuoden 2019 aikana suunnitellaan osastojen yhdistymistä vuonna 2020. Yhdistymisen tavoitteena on nopeuttaa osastohoitoon pääsyä ja lyhentää huumevieroituspotilaiden jonotusaikaa. Tilastojen perusteella Jyväskylässä käytetään edelleen huumeita samankaltaisesti kuin muuallakin maassa. Alkoholi, amfetamiini, muuntohuumeet ja opiaatit, erityisesti buprenorfiini, ovat yleisimmät päihteet joita käytetään. Opioidiriippuvaisten potilaiden hoitomäärien odotetaan edelleen kasvavan, koska korvaushoitoon hakeutuvien määrä on kasvussa.

Sovatekin hoitopalveluihin ohjautuu potilaita, joilla on vaikea päihderiippuvuus ja muu mielenterveyden häiriö. Heidän hyvä hoitonsa perusterveydenhuollossa on vaikeaa, johtuen moniongelmaisuuksista ja vaikeista päihderiippuvuuksista. Potilaat ovat entistä vaikeahoitaisempia. Suurella osalla potilaista on kaksoisdiagnoosi.

Ainoastaan alkoholia käyttävien vieroitushoitajien tarve on laskenut edellisten vuosien mukaisesti. Seka- ja huumeidenkäyttäjien osastohoitajien määrä on hieman laskenut vuoden 2018 aikana. Potilaiden hoitopolku osastohoitoon muuttui vuoden 2018 aikana, sillä vieroitushoitoon haluavat asiakkaat ovat joutuneet 1.2.2018 jälkeen hakeutumaan ensin terveysaseman päihdehoitajalle sen sijaan, että aikaisemmin he voivat itse hakeutua suoraan Sovatek-säätiölle. Lastensuojelu ja raskaana olevien asiakkaiden määrä päihdepalveluissa on pysynyt korkealla tasolla. Raskaana olevien potilaiden hoitoon on erityisesti kiinnitetty huomiota Äitinä yhdessä- toiminnassa, jossa työntekijät ovat kiinteästi mukana raskaana olevan potilaan hoidossa koko hoitopolun ajan. Hoitopalveluissa hoidettujen asiakkaiden jatkohoito toteutuu useimmiten sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluissa sekä päihdehuollon erityispalvelujen avo- tai laitostuntoutuksessa. Osastohoitajien jälkeen asiakkaat pystyvät useimmiten palaamaan itsenäiseen tai tuettuun asumiseen. Vieroitushoidon aikana päihdelääkäri ja hoitohenkilökunta arvioivat asiakkaiden jatkohoidon tarvetta, koska suurella osalla on myös piidempikestoisen avohoidon tai laitostuntoutuksen tarvetta.

Vuoden 2019 aikana sisäisiä prosesseja tullaan edelleen kehittämään kasvattamalla kykyisyyttä hoitaa kaksoisdiagnoosipotilaita ja somaattista hoitoa tarvitsevia potilaita. Yhteistyötä jatketaan hoitopolkujen parantamiseksi mm. KSSHP:n päihdehoitajien, keskussairaalan päiivystysosaston, Kyllön osasto kolmen, aikuissosiaalityön ja Jyväskylän kotikatkon kanssa. Vertaistuen kehittämistä jatketaan vertaistukiryhmien kanssa.

Vieroitushoito-osastolla on vuonna 2019 kahdeksan hoitopaikkaa. Osastolla on varattuna alkoholi ja sekakäyttäjien vieroituksiin kuusi hoitopaikkaa ja kaksi hoitopaikkaa lääke- ja huumevieroituksiin siihen saakka, kunnes osastot yhdistyvät. Yhdistymisen jälkeen paikkamäärä muuttuu tarpeen mukaan. Vieroitushoidon hoitoprosessimallien kehittämistä tullaan jatkamaan vuonna 2019. Vieroitushoitajien lisäksi osastolla jatketaan työ- ja toimintakyvyn arviointitutkimuksia yhdessä riippuvuus kuntoutustyöryhmän kanssa.

Huumevieroitusosaston paikkalukumäärä on seitsemän hoitopaikkaa osastojen yhdistymiseen saakka. Osastolle on muodostunut lähes pysyvä jono. Keski-Suomen maakunnan opioidikorvaushoitajien aloitusten sekä niiden tehostamisen arvioidaan lisääntyvän edelleen vuonna 2019. Ensi vuonna tarjotaan edelleen huumevieroituksia sekä korvaushoidon aloituksia myös muualta Suomesta tuleville potilaille. Vuonna 2019 hoitopalveluissa ei ole suunniteltuja sulkuaikoja, joten päihdepalvelujen osastohoitajia on saatavilla ympäri vuoden. Tämän mahdollistaa vuonna 2015 saatu yksityishenkilöltä saatu lahjoitus sijaisten palkkaamiseksi seuraaville vuosille.

Hoitopalveluissa työskentelee vuonna 2019 3 lääkäriä, osastonhoitajaa, 14 sairaanhoitajaa (2 tiimivastaavaa), 4 hoitajaa, ja sosiaalityöntekijä osa-aikaisesti.

2.2. Arviointi- ja kuntoutuspalveluyksikkö

Arviointi- ja kuntoutuspalveluyksikön tehtävänä on avohoidon päihde- ja riippuvuuspalvelut. Yksikön palveluihin sisältyy: hoidon- ja palvelutarpeen arviointi, asiakaskäynneillä ja ryhmissä tapahtuva päihde- ja riippuvuus kuntoutus, kuntoutujien arjen hallinnan tuki sekä toimintaja työkyvyn arviointi, ylläpitäminen ja lisääminen yhteistyössä kuntoutujan ja hänen verkostonsa kanssa. Yksikön toiminta perustuu psykososiaalisen kuntoutuksen ja päihdelääketieteen viitekehikseen ja se sisältää myös konsultaatio- ja koulutuspalveluita. Yhä useammalla asiakkaalla on runsaasti samanaikaisia häiriöitä. Tämän vuoksi mielenterveydenhäiriöiden hoito päihderiippuvuuden kanssa samanaikaisesti on tärkeää. Säätiö on saanut hyvät arviot

samanaikaisten häiriöiden hoitamisesta Terveiden ja hyvinvoinninlaitoksen tekemässä selvityksessä.

Arviointi- ja kuntoutuspalveluyksikössä toimii kaksi työryhmää: Riippuvuustyöryhmä ja Korvaushoitotyöryhmä.

Riippuvuustyöryhmän perustehtävä on tuottaa päihde- ja riippuvuushoidon palveluita. Palveluihin sisältyy avohoidossa tuotetut palvelut päihteiden käyttäjille ja riippuvuusongelmallisille sekä heidän läheisilleen. Palvelut sisältävät liikkuvan työn palveluita, terveysneuvontapalveluita, arviointi-, hoito- ja kuntoutuspalveluita sekä työ- ja toimintakykyä edistävää kuntoutusta sekä tutkimuspalveluita. Lisäksi yhteistyökumppaneille annetaan koulutus ja konsultaatiopalveluita.

Riippuvuustyöryhmä tukee kuntoutujaa irtautumaan riippuvuuksista ja lisäämään elämänhallintaa. Kuntoutuksen suunnittelu, toteutus ja arviointi tehdään yhteistyössä asiakkaan kanssa, huomioiden hänen läheistensä, viranomaisten sekä muiden palveluntuottajien näkemykset ja resurssit.

Korvaushoitotyöryhmä toteuttaa kuntoutumissuunnitelmaan perustuvaa STM:n asetuksen 33/2008 mukaista pitkäjänteistä ja tavoitteellista opioidikorvaushoitoa. Lääkehoito toteutetaan turvallisesti asiakkaan vointia jatkuvasti seuraten. Lääkehoitoa kehitetään ja monipuolistetaan vuonna 2019. Kuntoutuksessa pyritään tarpeenmukaiseen, oikea-aikaiseen sekä tarkoituksenmukaiseen hoitoon asiakkaan hoito- ja muutosmotivaatio huomioiden. Korvaushoitotyöryhmä toimii asiantuntijana, kouluttaa, konsultoi ja tiedottaa opioidiriippuvaisten korvaushoitoon liittyvissä kysymyksissä. Vertaistoimintakeskus Asema-78:n ja korvaushoitotyöryhmän yhteistyön tiivistämistä jatketaan.

Korvaushoitoasiakkaiden määrä tulee kasvamaan vuoden 2019 aikana arviolta 90 korvaushoitoasiakkaaseen. Suomessa arvioidaan olevan 15 000 opioidiriippuvaista henkilöä, joista alle 4 000 eli 27 % on korvaushoidossa. Koska Jyväskylän huumetilanne on samankaltainen Suomen suurimpien kaupunkien kanssa, voidaan arvioida, että Jyväskylässä on ainakin 280 opioidiriippuvaista, joista yli 200 ei ole korvaushoidossa tällä hetkellä.

Vuoden 2016 aikana alkanut Opioidikorvaushoidossa olevien sosiaalisen osallisuuden vahvistamisen kehittämishanke, OK-hanke, jatkuu 31.3.2019 saakka ja hankkeen viimeiset kuukaudet keskittyvät erityisesti hankkeessa hyväksi todettujen toimintakäytäntöjen juurruttamiseen vakituisten toimintojen osaksi. Lisäksi jatketaan hankkeen arviointia ja tehdään loppuraportti. Kyseessä on ESR-hanke ja siihen osallistuvat Sovatek-säätiön lisäksi A-klinikkasäätiö, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy, Tukikohta ry, Seurakuntaopisto sekä THL. Hankkeen aikana tiivistynyt valtakunnallinen verkostoyhteistyö jatkuu.

Maakunnallista Visiitti – liikkuvaa terveysneuvontapalvelua jatketaan kuntien rahoituksella edelleen vuonna 2019. Liikkuva terveysneuvontatyö toteutetaan kahden sairaanhoitajan ja vertaisten yhteistyönä toimintaa varten muokatussa matkailuautossa. Visiitin työn sisältöä ovat suonensisäisesti huumeita käyttävien liikkuva terveysneuvontatyö ja katuklinikkatyö Jyväskylässä, Muuramessa, Laukaassa, Keuruulla ja Joutsassa. Liikkuva terveysneuvontatyö pohjaa vahvasti Suomen C-hepatiittistrategiaan ja asiakkailla on mahdollisuus C-hepatiittitestiin Visiitti autossa.

Työryhmät vastaavat asiakaslähtöisyyden toteutumisesta kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa. Kokemusasiantuntijat osallistuvat suunnitellusti työryhmien suunnittelupäiviin.

Kokemusasiantuntija- ja vertaistoimintaa lisätään vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa ja kasvatetaan heidän osallisuutta paitsi palveluiden käyttäjinä myös toteuttajana, kehittäjänä ja arvioijana. Vertaistoiminnan tueksi järjestetään koulutuksia.

Arviointi- ja kuntoutuspalveluyksikössä työskentelee vuonna 2019 hanketyöntekijät mukaan lukien kuntoutuspäällikkö, 3 lääkäriä, 2 sosiaalityöntekijää, 1 psykologi, 1 toimintaterapeutti ja 17 sairaanhoitajaa (2 tiimivastaavaa), 2 lähihoitajaa ja työvalmentaja oppisopimusopiskelija.

3. Työvalmennuksen toimiala

Vuonna 2019 työvalmennuksen toimialalla palvelujen ja toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kehittäjäasiakastoimintaa, vertaisohjaajuutta. Tavoitteena on lisätä yhteisöllisyyttä ja asiakkaiden osallisuuden vahvistamista. Asiakkaiden sekä palveluiden tilaajien tavoitteita ja toiveita vastaavien, työvalmennusta tukevien ryhmätoimintojen kehittämistä jatketaan edelleen. Lisäksi vuonna 2019 painottuvat henkilöstön koulutus sekä työvalmennuspalveluiden markkinoinnin kehittäminen.

Vireän kehittäjäasiakastoiminnan avulla saadaan asiakkaiden tarpeet ja toiveet huomioitua työvalmennuksen toimintaympäristöjen ja palveluiden kehittämisessä. Henkilöstön ja asiakkaiden tiivis yhteistyö sidosryhmien ja palveluiden tilaajien kanssa varmistaa sen, että palveluja kehitettäessä huomioidaan asiakkaiden, sidosryhmien sekä tilaajien tarpeet ja toiveet mahdollisimman kattavasti. Tavoitteena on henkilöstön ja asiakkaiden yhteiskehittämismallin mukainen toimintaympäristöjen ja palvelujen kehittäminen. Yhteiskehittämismallin mukaista työryhmätyöskentelyä tuetaan koulutuksellisin ja työnohjauksellisin menetelmin. Vuonna 2019 järjestetään erilaista kokemusasiantuntija-, ja vertaisohjaajakoulutusta sekä työvalmennusasiakkaille että henkilöstölle. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni osallistuisi näihin koulutuksiin. Työvalmennuksen toimialan kehittäjäasiakasryhmä KARI:n toimintaa vetää kehittäjäasiakastoiminnan koordinaattori, joka toimii kiinteässä yhteistyössä päihdepalveluiden kehittäjäasiakkaiden ja heidän koordinaattorinsa kanssa.

Asiakkaiden ja henkilöstön edustus työvalmennuksen toimialan eri työryhmissä ja hallinnollisissa rakenteissa tarkistetaan vuonna 2019. Työvalmennuksen toimialan kokouskäytännöt ja työryhmätyöskentelyn rakenteet on uudistettu kesällä 2018. Työvalmentajat sekä yksilövalmentajien moniammatillinen työryhmä kokoontuvat säännöllisesti kerran viikossa omissa kokouksissaan. Näissä kokouksissa käsitellään palveluiden tilanteita, valmennuksellisia asioita ja asiakasasioita. Kokousten avulla pyritään varmistamaan palvelujen laatu ja suoriteperusteisissä vaatimuksissa pysyminen. Kerran kuukaudessa kokoontuvat työvalmentajat, yksilövalmentajat, muut työsuhteiset työntekijät, kehittäjäasiakastyön koordinaattori, lähiesimiehet sekä toimitusjohtaja ja talous- ja hallintopäällikkö yhteiseen kokoukseen. Kokouksessa käsitellään työvalmennuksen toimialan hallinnollisia asioita.

Ulkoisessa toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset jatkuvat vuonna 2019 ja ohjaavat vahvasti työvalmennustoimintaa. Sovatek-säätiön ja Jyväskylän kaupungin välisessä ostopalvelukäytännössä on siirrytty suoriteperusteiseen malliin sekä kuntouttavan työtoiminnan että sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan palvelusopimuksissa. Vuosi 2019 on kuntouttavan työtoiminnan palvelusopimuksen ensimmäinen optiovuosi ja palvelut tuotetaan samoilla kolmella palvelukokonaisuudella kuin vuonna 2018. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut sitoutuu lähettämään Sovatek-säätiön kuntouttavan työtoiminnan palveluihin 150 asiakasta vuoden aikana. Palveluiden tilaajan, Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden sekä kahden muun suuren palveluntuottajan, Nuorten Ystävien ja Honkalampi-säätiön kanssa jatketaan tiivistä vuoropuhelua ja kehittämistyötä.

Sosiaalihuoltolain mukainen työtoimintaa ollaan kilpailuttamassa. Hankintamenettelyksi on esitetty setelituotantomallia, joskin asia on palautettu uudelleen valmisteltavaksi. Sovatek-säätiön työvalmennuksessa on perustettu kehittämisryhmä ainakin hankintaprosessin ajaksi. Kehittäjäasiakkaiden kanssa valmistellaan STEA rahoitteista hanketta toukokuun loppuun asti. Kehittämisryhmään on kutsuttu sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan nykyisiä ja entisiä asiakkaita, heidän verkostojaan ja läheisiään, sidosryhmien edustajia, työvalmennuksen henkilöstöä sekä virkamiehiä. Työryhmän tavoitteena on koota asiakas- ja sidosryhmien toiveita ja tarpeita tulevaan palvelumalliin liittyen sekä tarjota toimintaa ja tukea hankinnan valmistelun aikana työtoiminnasta pois joutuville asiakkaille. Kehittämisryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran viikossa. Kehittämistyöryhmässä on mukana työvalmennuksen kehittäjäasiakastoiminnan koordinaattori ja kehittäjäasiakasryhmä KARI:n jäseniä.

Keväällä 2018 Sovatek-säätiö osallistui Äänekosken kaupungin kuntouttavan työtoiminnan kilpailutukseen. Sovatek valittiin palveluntuottajaksi kahteen yksilömuotoiseen kuntouttavan työtoiminnan palveluun sekä ryhmämuotoisen kuntouttavan työtoiminnan palveluun. Toiminta Äänekoskella käynnistyi 16.7.2018. Vuonna 2019 tavoitteena on vakiinnuttaa ja laajentaa kuntouttavan työtoiminnan palveluja Äänekoskella.

Vuonna 2019 Sovatek-säätiön monialaista työ- ja toimintakyvyn arviointiin liittyvää osaamista pyritään kehittämään ja hyödyntämään yhteistyössä päihdepalveluiden toimialan kanssa osallistumalla yhdessä kilpailutuksiin sekä hankehakuihin.

Työvalmennuksen onnistumisen yhtenä keskeisenä elementtinä on ns. oikea työ, jossa taustalla on aito tilaaja-asiakkuus yrityksiin. Valmennusalojen sekä niiden työ- ja tuotantoprosessien kehittämistä vastaamaan aiempaa paremmin valmennuksellisia ja työelämän tarpeita jatketaan vuonna 2019. Tavoitteena on edelleen vahvistaa niitä työtehtäviä ja toimialoja, joiden avulla valmentautujilla on tulevaisuudessa paremmat edellytykset kuntoutua sekä työllistyä avoimille markkinoille. Vuoden 2019 aikana toimitilojen ja toimintaympäristöjen osalta keskitytään siihen, että työvalmennusyksiköt pystyvät tiivistämään yhteistyötä yli yksikkörajojen ja hyödyntämään valmennustoiminnassa yhteisten tilojen ja ohjauksellisen osaamisen synergiaetuja. Työvalmennusyksiköiden raja-aitoja madalletaan niin, että valmentautujilla on valmennusjaksonsa aikana entistä paremmat mahdollisuudet saada eri yksiköiden työtehtävistä tavoitteisiinsa sopivia, räätälöityjä työtehtäväkokonaisuuksia ja myös mahdollisuus kokeilla useampien eri alojen työtehtäviä.

Eri valmennusalojen- ja yksiköiden lisäksi valmennusta tarjotaan Starttiyksikkö Buustissa. Starttiyksikkö Buusti on tarkoitettu kaikenikäisille ensiaskeleeksi työvalmennukseen. Buustin sisällä toimii Sauma starttipaja, joka on suunnattu nuorisolain piiriin kuuluville 17-29 vuotiaille nuorille. Sauman rahoituksen pohjana on Opetusministeriön vuosittain myöntämä valtionavustus nuorten työpajatoimintaan. Avustusta voidaan myöntää nuorten sosiaaliseen vahvistamiseen työpajatoiminnassa, vakinaiseen työpajatoimintaan tai työpajatoiminnan kehittämiseen. Sauma jatkaa vuoden 2019 aikana edelleenkin nuorisolain ikäryhmään kuuluvien nuorten valmennuspaikkana, mutta starttiyksikkö Buustin työtehtävät ja muut aktiviteetit ovat yhteisiä kaikille starttiyksikön valmentautujille.

Erilaisten ryhmätoimintojen monipuolistaminen ja kehittäminen osana työvalmennusta jatkuu vuonna 2019. Vuonna 2018 työvalmennusasiakkaat ovat voineet osallistua tavoitteidensa mukaisesti palvelujen sisältöjä tukeviin pienryhmiin. Ryhmien teemoina ovat olleet esim. oppiminen, työelämätaidot ja koulutukseen hakeutuminen, erilaiset luovat toiminnot kuten kädentaidot ja bändisoittaminen, kehittäjäasiakasryhmä KARI:n toiminta ja erilaiset hyvinvointiin liittyvät

ryhmät kuten akupunktio, terveysneuvonta yhteistyössä Jamkin Hyvinvointikioskin kanssa, ravitsemus ja ruoanvalmistus. Vuonna 2019 lisätään valikoimaan elämänhallintaa tukevia ryhmiä, joissa toiminnallisuuden avulla käsitellään esim. päihteidenkäyttöä ja mielenterveyttä, asiointiapuryhmillä ja erilaisilla vertaisohjaajien ohjaamilla ryhmillä.

Sovatek-säätiön Etsivän työn työpari siirtyi syksyllä 2018 hallinnollisesti työvalmennuksen toimialan kuntoutuspäällikön alaisuuteen. Työparin toiminta jatkuu muutoin samoissa rakenteissa ja toimitiloissa kuin aiemminkin. Jyväskylässä Etsivää työtä tekee tällä hetkellä 11 etsivän työn ohjaajaa, joista Sovatek-säätiöllä on kaksi. Etsivän työn perusrahoitus tulee opetusministeriön vuosittain myöntämästä. Avustusta voidaan myöntää kunnille tai Sovatek-säätiön kaltaisille hakijoille, joilla on voimassa oleva sopimus kunnan kanssa sen alueella toteutettavasta etsivästä nuorisotyöstä. Valtionavustusta myönnetään etsivän nuorisotyöntekijän palkkauskuluihin.

Vuonna 2019 tiivistetään Etsivän työparin yhteistyötä työvalmennuksen toimialan ja erityisesti Starttiyksikkö Buustin kanssa. Yhteistyö säätiön päihdepalvelujen kanssa jatkuu vuonna 2019 tiiviinä. Kehittämistyötä jatketaan kokeilemalla ja kehittämällä uudenlaisia keinoja niiden alle 29-vuotiaiden henkilöiden kohtaamiseksi ja tavoittamiseksi, jotka eivät ole minkään palvelun piirissä ja ovat vaarassa syrjäytyä. Työvalmennuspalveluiden kanssa yhteistyössä etsitään ja kehitetään matalan kynnyksen keinoja asiakkaille esim. vertaisohjaajien avulla kiinnittyä toimintaan. Tiiviimmän yhteistyön avulla pyritään tehostamaan niiden nuorten tavoittamista, jotka ovat putoamassa työvalmennuspalveluista ja muusta palvelujärjestelmästä.

VAT järjestelmä on Sovatek-säätiön valmennuksen asiakastietojärjestelmä. Lisäksi käytämme kuntouttavan työtoiminnan palvelusopimuksen edellyttämää WILMA-järjestelmää kuntouttavan työtoiminnan asiakastietojen siirrossa ja viestinnässä Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden palveluohjaajien kanssa. Digitaalisten palveluiden kehittämiseen osallistumme kahden hankkeen avulla. Olemme mukana syksyllä 2018 käynnistyneessä PAKU-palvelupolun kuntoon ESR-hankkeessa on päätavoitteena kehittää palveluohjausta yhdessä paljon palveluita tarvitsevien työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden ja heidän kanssaan työskentelevien ammattilaisten kanssa. Hankkeessa kehitetään mm. kohderyhmän tarpeisiin vastaavia palveluohjauksen digitaalisia malleja. Komppaa! Kompensaatiokeinoista apuaskelmia työtehtäviin-ESR kehittämishankkeessa olemme osatoteuttajana. Hankkeen päämääränä on edistää työelämän ulkopuolelle olevien työkäisten, erityisesti pitkäaikaistyöttömien, joilla on oppimisen haasteita, työllistymismahdollisuuksia kuntouttavan työtoiminnan laatua kehittämällä. Oppimisryhmissä, joita hanke Sovatek-säätiön työvalmennuksessa tarjoaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille, kehitetään ja käytetään digitaalista oppimispäiväkirjaa.

Sovatek-säätiö tekee Gradian kanssa tiivistä yhteistyötä oppisopimuskoulutuksen järjestämisessä. Vuonna 2019 Sovatek-säätiön työvalmennuksen toimialalla toteutetaan pääasiallisesti oppisopimuskoulutusta kuntoutus- tuki ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinnon suorittajille, osaamisalalana työvalmennus. Työvalmennuksen toimialalla opiskelee oppisopimuksella syksyllä 2018 yhdeksän kuntoutus- tuki ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinto-opiskelijaa, joista kolmella on myös korkeakoulututkinto sosiaali- ja terveysalalta tai kasvatusalalta. Myynnin erikoisammattitutkintoa opiskelee kaksi opiskelijaa.

Osaamistodistusten rooli on korostunut vuonna 2018. Kuntouttavan työtoiminnan palvelusopimuksessa edellytetään, että valmentautujat saavat osaamistodistuksia, joita voivat hyödyntää tulevissa opinnoissa ja työmarkkinoille hakeutumisessa. Laki ammatillisesta koulutuksesta antaa koulutuksen järjestäjille myös mahdollisuuden ostaa ammatillista koulutusta tai opiskelun tukipalvelua toisilta oppilaitoksilta, mutta myös kunnilta, yhteisöiltä tai säätiöiltä.

Tutkintoihin tähtäävän oppisopimuksen lisäksi vuonna 2019 kehitämme Sovatek-säätiön työvalmennuksen toimialalla osatutkintojen sekä näyttöjen suoritusmahdollisuutta ja koulutuksen tukipalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia. Hyödynnämme kehitystyössä Paikko –verkko-hankkeen työvalmennuksen tuottajille tekemiä tuotteistusehdotuksia opiskelun tukipalveluiksi.

Työvalmennuksen toimialan henkilöstön koulutussuunnitelma päivitetään syksyllä 2018. Koulutustarpeiden kartoitus tehdään yhteistyössä säätiön työterveyspalveluista vastaavan Työterveys Pihlajalinnan kanssa. Pihlajalinnan toimesta tehtävien työpaikkatarkastusten ja kohdenetun työpaikkatarkastuksen havaintoja ja suosituksia käytetään tukena koulutussuunnitelman päivittämisessä. Pihlajalinnan työryhmään kuuluvat työterveyshoitaja, fysioterapeutti ja psykologi. Työvalmennuksen henkilöstön osaamista vahvistetaan vuonna 2019 päivitetyn koulutussuunnitelman mukaisesti omaa ammattitaitoa syventävillä ja laajentavilla koulutuksilla ja oman erityisalan sisällöllisillä täydennyskoulutuksilla. Osa työntekijöistä opiskelee kuntoutuksen, tuen ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkintoa. Järjestettävissä koulutuksissa hyödynnetään sekä ulkopuolisia koulutuksia että säätiön omia erityisasiantuntijoita. Työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia järjestetään sekä henkilöstölle että valmentautujille. Koulutuksen- ja työssä jaksamisen tueksi käynnistetään syksyllä 2018 työnohjaus. Kehityskeskustelut käydään vuosittain ja henkilöstön ikääntyminen otetaan huomioon erikseen laaditun ikäohjelman mukaisesti.

Markkinointia kehittämällä pyritään vuonna 2019 saamaan Sovatek-säätiön monipuoliset työvalmennuspalvelut ja niiden sisällöt laajemmin tunnetuiksi sekä asiakkaille että sidosryhmille. Palveluihin ohjautuminen ja hakeutuminen pyritään tekemään mahdollisimman helpoksi, nopeaksi ja joustavaksi.

Elinkeinotoimintaan liittyvää kokonaisuutta tullaan kehittämään vuoden 2019 aikana ja markkinoinnissa hyödynnetään Sovatek-säätiölle myönnettyä yhteiskunnallisen yrityksen sertifiointia. Työvalmennustoiminnassa voidaan yhteiskunnallisen yrityksen brändiä vahvistaa ja kehittää toimintoja, jotka tukisivat toisaalta matalantuottavuuden toimialojen kehittymistä ja antaisivat mahdollisuuden palkata ihmisiä pidempikestoisiin työsuhteisiin.

Tuotannollisten yksiköiden keskeisinä asiakkaina vuonna 2019 ovat eri alojen yritykset sekä kuluttaja-asiakkaat. Yrittäjien kanssa jatketaan yhteistyötä henkilökohtaisilla suhteilla ja toimintaa vahvistavilla alihankintasopimuksilla. Lisäksi panostetaan uusien alihankintasopimusten saamiseen turvataksemme riittävän ja sopivan työn yksiköissä. Mustankorkea Oy:n kanssa jatketaan selvitystyötä kierrätystavaran saamiseksi tehokkaammin kierrätykseen. Erityistarkasteluun otetaan Pyöräkirppiksen palvelun ja myynnin tehostaminen.

Tuotantotoiminnan taloudellinen tulos pyritään säilyttämään vähintään nykyisellä jo vuosia jatkuneella tasolla. Asiakastapaamisia pyritään kasvattamaan. Sähköisiä markkinointikanavia kehitetään. Sanomalehti ja flajjeri mainontaa jatketaan tarpeen mukaan.

4. Järjestölähtöinen toiminta

Järjestölähtöinen toiminta tekee tiivistä yhteistyötä säätiön palvelutuotannon ja muiden sidosryhmien kanssa. Vuodelle 2019 on haettu jatkoa Asema 78, Pelituki ja Vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen kohdennetuille toiminta-avustuksille. Muista toiminnoista Etsivän nuorisotyön tekijät siirtyivät 2018 syksyllä työvalmennuksen toimialaan.

PELITUKI

Sovatek-säätiöllä on ollut Raha-automaattiyhdistyksen/ STEA kautta avustettua pelaamiseen, ongelmapelaamiseen ja pelaamisen sisältöihin keskittyntä toimintaa vuodesta 2008 alkaen. Toiminnassa ovat koko ajan yhteistyökumppaneina olleet Kirkkopalvelujen Kehittämiskeskus Tyynelä ja Kuopion kriisikeskus.

Pelitukeen saatiin vuonna 2018 käyttötarkoituksen muutos ja lisäresursseja. Käyttötarkoitukseksi määritellään Pelihaittojen ja haitallisen internetin käytön ehkäisyn ja hoidon kehittäminen Keski- ja Itä-Suomessa. Toiminnalla pyritään vahvistamaan sosiaali-, terveys- ja kasvatustalan ammattilaisten, järjestöjen sekä pelaajien läheisten osaamista pelaamisen ja internetin käytön haittojen ehkäisyssä, tunnistamisessa ja hoidossa keinoina tuottaa ja levittää tietoa sekä koulutusta ja neuvontaa järjestämällä. Toiminnassa jalostetaan alueen kehittämisideoita ja välitetään tietoa valtakunnan tason ja alueen toimijoiden välillä.

Muutos aiempaan on haitallisen internetin mukaan ottaminen hankkeeseen. Taustalla on sen esille nouseminen usein tilaisuuksissa, koska digitaalinen pelaaminen ja muu internetin käyttö nivoutuvat yhteen. Uusi resurssi saatiin Itä-Suomeen. Näin saadaan myös vahvistettua Pohjois-Karjalan asemaa tässä hankkeessa.

ASEMA 78

Huumekuntoutujien vertaistoimintakeskus käynnistyi vuonna 2012 RAY:n projektiavustuksella ja on jatkunut kohdennetulla toiminta-avustuksella. Toiminta on juurtunut korvaushoitoasiakkaiden arkeen keskeiseksi osaksi ja vertaistoimintakeskuksella tuetaan kävijöiden toipumisprosessia sekä heidän yhteiskuntaan kiinnittymistään. Toiminta on vakiintunut ja vertaistoimintakeskuksen sisältöjä ja toimintoja monipuolistetaan. Aseman aukioloaikoja tarkastetaan ja osa korvaushoidon asiakkaista saavat jatkossa lääkkeensä Asemalta

Tavoiteltu yhteistyö Sovatek-säätiön sisällä ammatillisen korvaushoidon, OK-hankkeen ja vertaistoimintakeskuksen välillä on kehittynyt myönteisesti. Asemalla kävijöiden määrä on kasvanut. Tavoitteena on että vuonna 2019 kävijöiden määrä kasvaa toimintamuotojen monipuolisuudessa. Asemalla on syksyllä 2018 aloittanut vertaistoiminnan koordinaattori. Tehtävään valittiin koulutettu kokemusasinatintija.

VAPAAEHTOIS- JA VERTAISTUKITOIMINNAN KEHITTÄMINEN AK4

Säätiö on saanut kolme vuotta kohdennettua toiminta-avustusta järjestölähtöisen vertais- ja vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja ylläpitämiseen Keski-Suomen ja Pohjois-Karjalan alueella. Kohderyhmään kuuluvat Sovatek-säätiön palvelutoiminnan kohderyhmästä erityisesti ne, joilla on suuri riski syrjäytyä myös julkisista palveluista. Kohderyhmiä ovat myös päättäjät, yhteistyöverkosto ja kansalaiset.

STEA:n TVS- raportin suuntaisesti toimintaa selkeytetään ja keskitymme muutamaan pääteemaan. Paikka auki -ohjelman tuella kehitetty kehittäjäasiakastoimintaa on tarkoitus laajennetaa sekä oman organisaation sisällä, että yhteistyötahojen suuntaan.

Vapaaehtois- ja vertaistukitoiminnan kehittämisen painopistettä muutetaan sinänsä tärkeiden järjestöverkostojen ja foorumeissa tapahtuvien tapaamisten sijaan entistä enemmän asiakasosallisuutta ja vertaisuutta tukevien ja kasvattavien rakenteissa toimimiseen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että aikaa käytetään enemmän asiakkaidemme kanssa tehtävään työhön kokoustamisten sijaan.

UUDET HANKKEET JA TOIMINTA

vuodelle 2018 saimme myönteisen päätöksen STEA: n Paikka auki – ohjelmaan kahdelle henkilölle. Rahoituksella on palkattu nuori toteuttamaan kehittäjäasiakastoimintaa työvalmennus-toimialalla ja vertaiskoordinaattori päihdepalvelujen toimialalle.

Mahdollisuus hanke käynnistyi vuonaan 2018. Hanketta toteutetaan huono-osaisuuden vähentämisen teemarahoituksella. Hankkeessa kehitetään uusia sisältöjä ja mielekästä liikunta- ja kulttuuripainotteista ryhmämuotoista toimintaa heikosti hoitoon sitoutuville.

5. Talous

Sovatek säätiön v. 2019 ansaintalogiikka perustuu valtaosin kuluvan vuoden toimintatapaan. Pääsopimuksissa, projekti- ja liiketoiminnassa ei tapahtune oleellisia muutoksia. Päätuotteiden myynti on suoriteperusteista, mutta sopimussummaan rajoitettua. Projektien osalta viisi STEA- avusteista toimintaa jatkunee vähintäänkin kuluvan vuoden tasolla. Näiden lisäksi on budjetoitu viisi muuta hanketoimintaa, joiden rahoitukset tosin varmistuvat lopullisesti kuluvan tai alkuvuoden 2019 aikana. Hankeoptiot huomioiden tulevan vuoden talousarvion laatiminen on perustunut todennäköisten asiointilojen arviointiin.

Säätiön taloudesta vuonna 2019 kolme neljäsosaa rakentuu kahden pääsopimuksen varaan. Näistä päihdepalvelujen K-S SHP sopimus kattaa edellisvuosien tavoin yli puolet säätiön koko tulo- ja rahoituksesta. Sopimuksen raami on 3 077 503 euroa, mikä on 2 % kuluvaa vuotta suurempi. Muiden kuntien päihdepalveluostot on budjetoitu kuluvan vuoden toteumatason olleen n. 250 000 euroa. Kustannukset on mitoitettu tuloraamiin, mihin oletetaan tulevan väljyyttä päihdepalveluihin kytkeytyvien hankkeiden myötä. Vuonna 2015 päihdepalveluihin saatu 500 000 euron lahjoitus käytetään suunnitelmallisesti loppuun v. 2019 aikana. Koko toimialan henkilöstöresurssi on 53 henkilötyövuotta. Lääkäriresurssi kasvaa yhdellä henkilöllä. Kyllön lisäksi toimintaa harjoitetaan kahdessa muussa toimipisteessä.

Työvalmennus- ja palveluohjaukseen kohdistuneet sopimusleikkaukset ja sen myötä muuttunut toimintakonsepti käynnisti v. 2016 lopussa toimintojen uudelleenarvioinnin ja rationalisointitoimet. Vuoden 2016 tilinpäätöstoteumaan verrattuna toimialan budjetoidut kokonaismenot 2019 ovat hieman yli 1 700 000 euroa pienemmät. Oleellisimmat muutokset kohdistuvat palkattuun henkilöstöön. Vuonna 2016 toimialalla kertyi työpäiviä 52 toimihenkilölle kun taas ensi vuonna heidän määrä 22. Työsuhteisille 92 eri valmentautujalle kertyi v. 2016 henkilötyövuosia 35 kun ensi vuoden oletama on 12, joista oppisopimuksella olevia 7.

Sorastajan lisäksi ensi vuonna jatkaa Äänekosken toimipiste kahden työvalmentajan resursseilla. Työvalmennuksella on käytössä toimitilaneliöitä 3 622, joista vuokramenoja kertyy vuodessa 385 000 euroa (sis. alv). Sekä neliöt että eurot ovat vähentyneet noin kolmanneksen v. 2016 tasosta.

Toimialan sopimusleikkaukset kohdistuivat täysimääräisinä ensimmäisen kerran kuluvaan vuoteen. Jyväskylän työllispalvelujen kuntouttavaa työtoimintaa koskeva sopimus jatkuu myös budjettivuonna 2019. Sen suoriteperusteisen palvelumyyntituoton arvioidaan noudattavan tämän vuoden tasoa olleen 672 000 euroa. Aikuissosiaalityön sosiaalisen kuntoutuksen (SosHuoltoLaki 27 §) sopimus jatkunee palvelusetelituotannon siirtyessä ainakin vuodella. Budjetti-arvion mukaan sen nyk. 0,5 MEUR sopimus vähenee n. 25 - 30 %. Äänekosken yksikön tuottotavoite on asetettu kustannusvastaavasti 94 000 euroon. Koko toimialan ennakoitu kokonaistuotto on 1 126 800 eur ja toimintaan liittyvä palkkatukisubventio 192 000 euroa. Tuotannon myynti huomioiden toimialan kokonaistuotto kasvaa vajaat 2 %.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2019

Tuotannollista toimintaa harjoitetaan yksinomaan Sorastajantien toimipisteessä, minkä sisällä ensi vuonna on autokorjaamotoiminnan päättymisen myötä 9 tuotannollista yksikköä. Niiden ja erillisen taloushallintopalveluyksikön liikevaihtotavoite on tämän vuoden budjettia ja toteumaa mukaillen 599 000 euroa.

Järjestölähtöinen toimiala on budjetoitu kuluja vastaten viiden STEA- ja kahden STM/THL-hanketoiminnan varaan. Näiden tuottoarvio on hankesuunnitelmiin perustuen 930 000 euroa. Näiden lisäksi terveysneuvontapalvelu Visiitin tuottoa on budjetoitu sopimuksiin perustuen 101 000 euroa.

Säätiön v. 2019 kokonaistuottoarvio on yhteensä 6 500 926 euroa, mikä on 4,3 % kuluvan vuoden budjettiä suurempi. Taloussuunnittelu rakentuu vahvasti käyttötalouden varaan. Rahoituslaskelmassa korvausinvestointeihin varaudutaan 36 400 euron verran. Vuoden 2017 tilinpäätöksessä tehtyjen mittavien kertapoistojen jälkeen tulevan vuoden poistoarvio on 15 000 euroa.

Tulevan vuoden talous on saatettu tasapainoon 23 016 euron ylijäämätavoitteella, mikä jälleen kerran osoittaa säätiön rajallista taloudellista liikkumavaraa. Mutta samanaikaisesti se kertoo verorahoitukseen perustuvasta nollasummasuunnitelmataloudesta, mikä on ilmeisen hyväksyttävä tavoitetila. Tämä perusprinsiippi ohjaa myös vuonna 2019 Sovatek säätiön taloudenpitoa.

Talouden tunnusluvut 2019:

	BUDJ. 2019	BUDJ. 2018	TP 2017
TOIMINTATUOTOT	6 500 926	6 028 272	7 106 418
TOIMINNAN KULUT			
HENKILÖSTÖKULUT	-4 589 423	-4 298 938	-4 909 305
TOIMITILAVUOKRAT	-837 627	-783 924	-867 800
MUUT KULUT	-1 035 860	-867 085	-1 009 872
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-6 462 910	-5 949 946	-6 786 977
POISTOT	-15 000	-41 250	-200 884
KÄYTTÖTALOUDEN JÄÄMÄ	23 016	37 076	118 557
SATUNNAISERÄT	0	-15 600	-15 554
TUOTTOJÄÄMÄ	23 016	21 476	246 985

