

ESIM. PALKAN MÄÄRÄYTYMISESTÄ OSUUSKUNNASSA, v. 2011:

- palkan perusteena on arvonlisäveron sisältävä palvelun laskutus- tai tuotteen myyntihinta eur/tunti tai kpl (sis. alv 23 %)

- palkan perusteesta vähennetään osuuskunnan maksamat aine- ja tarvikeostot, vuokraosuus ym. vähennettävät välittömät kustannukset 0 eur/tunti

Laskelma bruttopalkan määräytymisestä:	eur	laskutusyksikkönä työtunti
Laskutushinta, eur/kpl/tunti (sis. alv)	25	
Laskutettavat työtunnit/määrä	4	
Laskutustuotto (sis. alv)	100	
Vähennetään välittömät kulut	0	
Bruttotuotto	100	
Vähennetään arvonlisäveron osuus	18,85	
Nettotuotto	81,15	
Vähennetään osuuskunnan osuus, 5 % nettotuotosta (palkanlaskenta, laskutus ym. yleiskulut)	4,06	Lopullinen maksun suuruus määräytyy tilinpäätöksen valmistuttua.
Jää palkanosuudelle	77,09	
Työnantajan maksamat palkansivukulut (sotu-, eläke-, tapaturma-, työttömyys-, ryhmähenkivakuutus), n. 22 % bruttopalkasta	13,99	
Bruttopalkka	63,10	
Työntekijän bruttopalkka sisältäen lomakorvauksen	63,10	63,1 % br.laskutushinnasta, tuntipalkka 15,78
Bruttopalkka, eur/kpl/tunti	15,78	
Erittely bruttopalkasta:		
- bruttopalkka	57,89	
- lomakorvaus 9 %	5,21	
Yhteensä bruttopalkka	63,10	
Jos työntekijän vero-% esim. 15 ja jäsenmaksu 0 % (itsemaksava), niin nettopalkka on:		
Bruttopalkka	63,10	
- ennakonpidätys 15 %	9,47	
- työntekijän tyel-maksu , 4,3 %	2,71	
- työntekijän tyött.vak.maksu , 0,2 %	0,13	
- jäsenmaksu (0 kun itsemaksava)	0,00	
NETTOPALKKA (sis. lomakorvauksen)	50,80	

KÄYTÄNNÖSSÄ:

- osuuskuntayrittäjä sopii toimeksiantajan kanssa myyntihinnasta

- sovitellun päivärahan saamisen osuuskuntayrittäjä selvittää itse. Huom! Sovitellun päivärahan saamisen edellytyksenä on max. 75 % työaika normaalista (n. 30 h/vk)